

LA MAISON DES MANAGERS #LMDM  
LA COMMUNAUTÉ INDISPENSABLE  
AU QUOTIDIEN DE TOUS LES MANAGERS





## GREG

### FONDATEUR DE GA SOLUTIONS

J'ai créé l'abonnement LMDM pour répondre aux besoins des managers, pour qui, la résolution d'une problématique doit être simple et rapide. C'est la promesse de La Maison des Managers. Cette communauté innovante par sa proposition est le résultat de centaines d'heures passées aux côtés de managers et d'entreprises aux secteurs d'activité variés. La possibilité de partager en externe et d'avoir l'appui de pairs pour trouver les bonnes solutions fait de LMDM un produit créateur de performance et de liens profitable à toutes fonctions managériales en 2024.



## AGATHE

### DIRECTRICE GA SOLUTIONS

Par mon implication dans l'animation des programmes d'accompagnement collectifs ou individuels de GA Solutions, je suis au plus proche des managers. En 2024, cette communauté au fonctionnement simple est LA réponse attendue par tout manager. En effet, elle permet, en seulement 72h, d'avoir la ou les solutions à une problématique managériale donnée, d'échanger avec des pairs d'horizons différents tout en agrandissant son réseau.

## INTRO

Aujourd'hui plus que jamais, prendre soin des managers est essentiel. Leur recrutement est difficile, les garder d'autant plus et les postes vacants se multiplient.

Cette crise, exacerbée par divers facteurs tels que la pandémie, le vieillissement de la population active et les évolutions technologiques, met en lumière l'importance cruciale de prendre soin de l'élément humain au sein des organisations.

Au cœur de cette réflexion se trouvent nos précieux managers, ces acteurs clés qui ont un rôle essentiel à jouer dans la gestion et la pérennité de nos entreprises.

Notre capacité à faire face à cette crise dépend en grande partie de la manière dont nous soutenons et développons nos managers.

Cette réalité complexe a des répercussions majeures sur la productivité, la croissance et la compétitivité des entreprises. Mais au-delà des chiffres, cette crise met en évidence la nécessité de repenser notre approche de la gestion des RH.

Les managers jouent un rôle pivot dans la gestion de cette crise. Ils sont en première ligne pour attirer, retenir et développer les talents au sein de leurs équipes.

C'est pour cela qu'il est impératif de prendre soin d'eux et de leur fournir les outils et le soutien nécessaires pour réussir dans ce contexte exigeant.



## DIRIGEANT - RH / MANAGERS

# LES DÉFIS / BESOINS

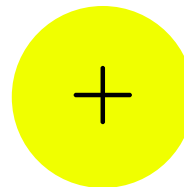
Investir sur le recrutement semble plus évident que d'investir sur la rétention. Pourtant, aujourd'hui des études récentes montrent que le coût moyen de remplacement d'un collaborateur correspond à 37% de son salaire annuel. Minimiser ce coût fait partie du rôle du manager. Pour y arriver, il est indispensable de lui mettre à disposition des outils interactifs, actuels et externes.

# SOLUTION



### VOTRE ENTREPRISE SOUHAITE :

- ✓ Assurer sa croissance
- ✓ Investir dans les pôles stratégiques
- ✓ Fidéliser ses collaborateurs
- ✓ Retenir ses meilleurs managers
- ✓ Renforcer sa politique en matière de ressources humaines



### POUR CELA, VOS MANAGERS ONT BESOIN DE :

- ✓ Solutions à leurs problématiques quotidiennes
- ✓ Réactivité quand la réponse qu'ils doivent apporter est urgente et importante
- ✓ Soutien car leur fonction peut induire un sentiment de solitude
- ✓ Recul pour avoir et garder une vision claire de chaque situation
- ✓ Simplicité pour qu'un nouvel outil ne vienne pas alourdir leur charge de travail

**METTRE À DISPOSITION DE VOS MEILLEURS MANAGERS UN OUTIL INNOVANT ET SIMPLE POUR ENRICHIR, CONSIDÉRER ET ALLÉGER LEUR QUOTIDIEN.**

LA MAISON DES MANAGERS

## LE CENTRE DE DÉVELOPPEMENT DES MANAGERS

LMDM a pour objectif de venir en soutien à tout manager qui rencontre une difficulté. L'outil fonctionne sur le même principe que l'offre et la demande. Le manager peut solliciter l'appui d'un ou plusieurs managers présents selon son domaine d'intervention (demande) et être à son tour sollicité selon sa volonté et sa disponibilité (offre). La promesse de LMDM en 7 points :

### 1 COMMUNAUTÉ INTERACTIVE ET QUALIFIÉE DE MANAGERS

+

L'ENGAGEMENT D'UNE RÉPONSE EN 72H à toute problématique managériale

+

L'ACCÈS À DES SALLES VIRTUELLES SPÉCIFIQUES pour une identification claire des périmètres d'intervention de chacun(e) (RH, Marketing,..)

+

1 RDV HEBDOMADAIRE EN VISIO

+

1 MASTERCLASS / MOIS animée par un expert en management

+

L'ACCÈS ET LA MISE À DISPOSITION D'UNE LISTE DE MENTORS dans des domaines liés au management

+

LA GESTION DIRECTE D'UNE URGENCE grâce à l'activation du code rouge qui permet de déclencher un coaching ou un codéveloppement en express

ABONNEMENT 6 MOIS : 550€ HT

ABONNEMENT 1 AN : 990€ HT



**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

### PRÉCISIONS

Chaque collaborateur peut être abonné à la seule condition qu'il occupe des fonctions managériales ou qu'il ait sa propre entreprise.

Tarifs dégressifs sur devis à partir de 10 managers abonnés

## OBJECTIFS DE L'ABONNEMENT

L'abonnement à LMDM vient enrichir les outils déjà mis à disposition par l'entreprise pour le manager par sa dimension externe et par la présence de mentors identifiées qui sont disponibles et accessibles sur demande. Les Masterclass proposées de haut niveau permettent au manager de se former à de nouvelles techniques managériales.

### BÉNÉFICIER D'UN APPUI SOLIDE

En interne, il est délicat pour un manager d'échanger avec un autre manager lorsqu'il rencontre une problématique. À l'inverse, dans un contexte externe, il se sent immédiatement plus libre et ose exprimer son réel besoin.



### CONSERVER UNE OUVERTURE

Pouvoir établir des contacts avec des pairs aux fonctions similaires mais venant d'horizons différents va, de fait, permettre au manager de conserver un certain recul nécessaire à sa performance et ouvrir davantage sa réflexion.



### GÉRER LE TEMPS ET LES PRIORITÉS

Grâce à la plateforme, le manager bénéficie d'un appui permanent et peut mieux organiser son temps et gérer les priorités inhérentes à sa fonction.



### PROGRESSER EN AIDANT LES AUTRES

Le manager sera lui aussi amené à venir en aide à d'autres managers, ce qui va lui permettre d'améliorer sa communication, sa confiance et son leadership en interne.



### ÉCHANGER AVEC DES MENTORS

Une liste de mentors identifiés est disponible sur la plateforme, chaque manager est libre de contacter le ou les mentors identifiés sur la plateforme comme expert selon leurs spécialités.



## AVANTAGE POUR L'ENTREPRISE



Aujourd'hui, un collaborateur quitte un manager et non pas une entreprise. En investissant dans un abonnement LMDM pour votre manager, vous lui permettez d'être plus performant au quotidien, vous lui apportez la reconnaissance dont il a besoin pour être fidélisé et que lui puisse fidéliser et retenir à son tour ses collaborateurs.

## AVANTAGE POUR LE MANAGER



Grâce à l'abonnement LMDM le manager sait que, peu importe les difficultés rencontrées, il a une oreille attentive et une réactivité de réponse. D'un point de vue psychologique, le simple fait de savoir cela va lui permettre de diviser le sentiment d'urgence par 2 et de garder les idées claires pour réaliser son métier de manager soit : prendre des décisions.



# ABONNEMENT #LMDM

- 1 COMMUNAUTÉ DE MANAGERS ET DE MENTORS
- 1 SOLUTION EN 72H À TOUTE PROBLÉMATIQUE MANAGÉRIALE
- 1 MASTERCLASS MENSUELLE
- 1 UTILISATION SIMPLE ET FLUIDE SUR ORDINATEUR, TABLETTE OU SMARTPHONE

**ABONNEMENT 6 MOIS : 550€ HT**    **ABONNEMENT 1 AN : 990€ HT**

Tarifs dégressifs sur devis à partir de 10 managers abonnés



# LA MAISON DES MANAGERS

## CONTACT

GA-SOLUTIONS.COM

**GREG ARVIS**  
FONDATEUR

greg@ga-solutions.com  
+33 6 51 83 35 88

**AGATHE CONNÈS**  
DIRECTRICE GA SOLUTIONS

agathe@ga-solutions.com  
+33 6 03 94 62 92

