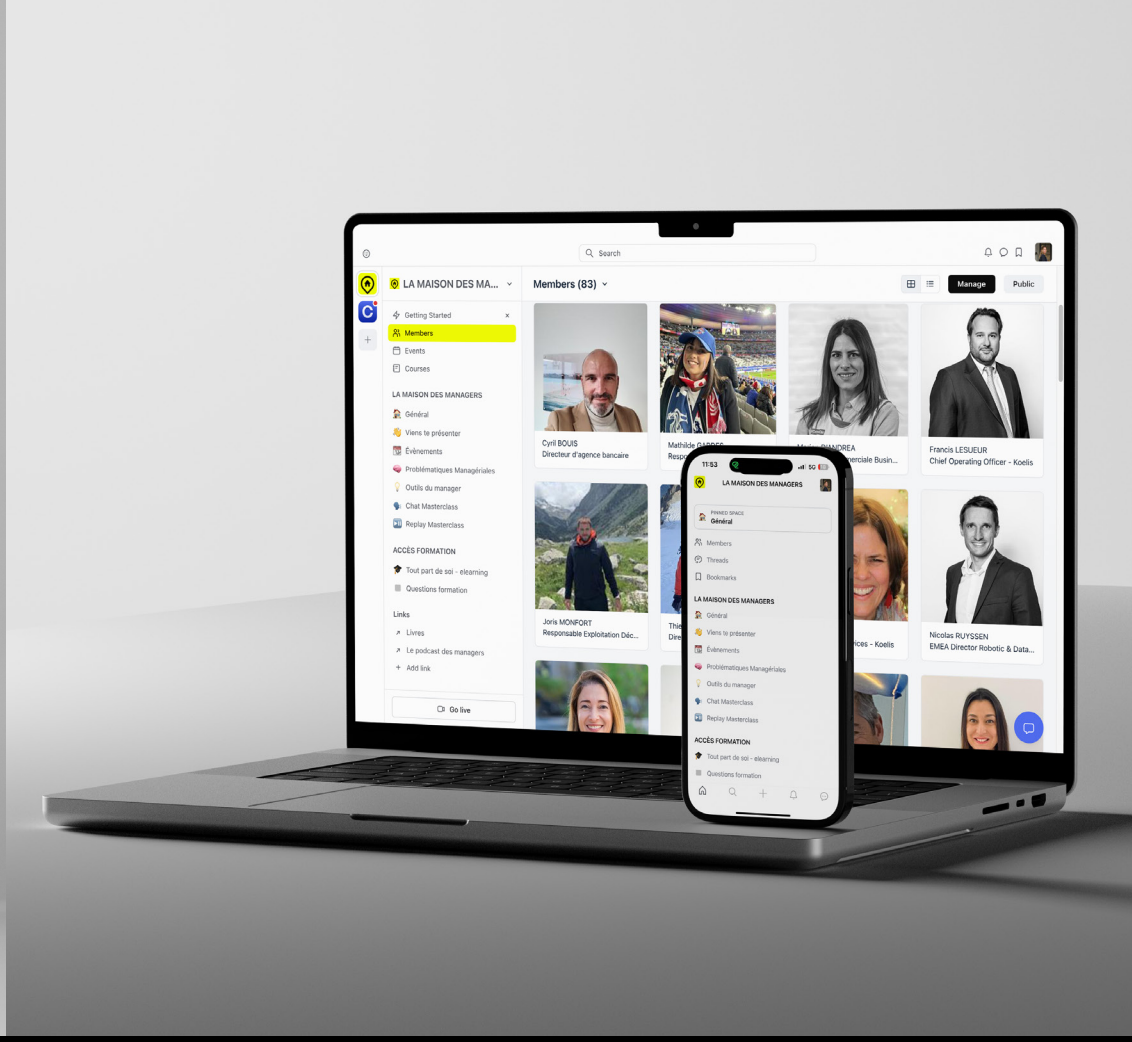


LA MAISON DES MANAGERS #LMDM

NE LAISSEZ PLUS VOS MANAGERS SEULS FACE À LEURS PROBLÉMATIQUES

SOLUTIONS

UNE NOUVELLE VISION DU MANAGER

GREG

FONDATEUR - GA SOLUTIONS

J'ai créé l'abonnement LMDM pour **répondre aux besoins des managers**, pour qui, la résolution d'une problématique doit être **simple et rapide**. C'est la promesse de La Maison des Managers. Cette communauté innovante par sa proposition est le résultat de centaines d'heures passées aux côtés de managers et d'entreprises aux secteurs d'activité variés. La possibilité de **partager en externe** et d'avoir l'**appui de pairs** pour trouver les bonnes solutions fait de LMDM un produit **créateur de performance** et de liens profitable à toutes fonctions managériales en 2024.

AGATHE

DIRECTRICE - GA SOLUTIONS

Par mon implication dans l'animation des programmes d'accompagnement collectifs ou individuels de GA Solutions, je suis au plus proche des managers. En 2024, cette communauté au **fonctionnement simple** est LA réponse attendue par tout manager. En effet, l'abonnement lui garantit d'obtenir **la solution concrète à toute problématique humaine** qu'il partagerait grâce aux échanges directs avec des pairs.

INTRO

FAITES ACCOMPAGNER À MOINDRE COÛT 100% DE VOS MANAGERS À PERFORMER SANS SE SURMENER.

Aujourd'hui plus que jamais, **prendre soin des managers** est essentiel. Leur recrutement est difficile, les retenir d'autant plus et les postes vacants se multiplient.

Cette crise, exacerbée par divers facteurs tels que la pandémie, le vieillissement de la population active et les évolutions technologiques, met en lumière l'importance cruciale de prendre soin de l'élément humain au sein des organisations.

Au cœur de cette réflexion se trouvent nos **précieux managers**, ces acteurs clés qui ont un rôle essentiel à jouer dans la gestion et la pérennité de nos entreprises.

Notre capacité à faire face à cette crise dépend en grande partie de la manière dont nous **soutenons et développons nos managers**.

Cette réalité complexe a des répercussions majeures sur la productivité, la croissance et la compétitivité des entreprises. Mais au-delà des chiffres, cette crise met en évidence la nécessité de repenser notre approche de la gestion des RH.

Les managers jouent un rôle pivot dans la gestion de cette crise. Ils sont en première ligne pour **attirer, retenir et développer les talents** au sein de leurs équipes.

C'est pour cela qu'il est impératif de prendre soin d'eux et de leur fournir **les outils et le soutien nécessaires pour réussir** dans ce contexte exigeant.

DECATHLON arkolia ENERGIES CAISSE D'EPARGNE Cochlear® Schneider Electric LEROY MERLIN

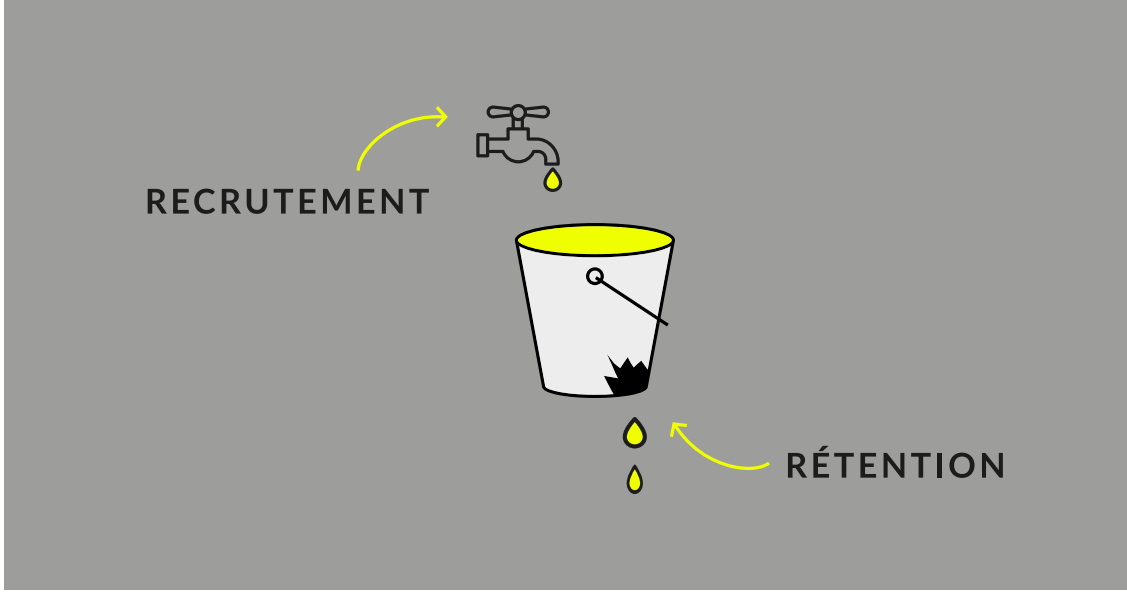
DIRIGEANT - RH / MANAGERS

LES DÉFIS / BESOINS

75% des collaborateurs ne quittent pas un emploi, ils quittent leur **MANAGER**.

37% **DE SON SALAIRE ANNUEL** : c'est le coût moyen de remplacement d'un collaborateur. Pourtant, il semble aujourd'hui plus évident pour les entreprises d'investir dans le recrutement plutôt que dans la rétention. C'est un paradoxe qu'il faut changer ! Investissez dans vos managers, ce sont eux qui augmenteront la rétention.

sources : Gallup



VOTRE ENTREPRISE SOUHAITE :

- ✓ Fidéliser ses collaborateurs
- ✓ Retenir ses meilleurs managers
- ✓ Assurer sa croissance
- ✓ Renforcer sa politique en matière de ressources humaines
- ✓ Investir dans les pôles stratégiques

+

POUR CELA, VOS MANAGERS ONT BESOIN DE :

- ✓ Solutions à leurs problématiques quotidiennes
- ✓ Réactivité quand la réponse qu'ils doivent apporter est urgente et importante
- ✓ Soutien car leur fonction peut induire un sentiment de solitude
- ✓ Recul pour avoir et garder une vision claire de chaque situation
- ✓ Simplicité pour qu'un nouvel outil ne vienne pas alourdir leur charge de travail

ENRICHIR, CONSIDÉRER ET ALLÉGER LE QUOTIDIEN DE VOS MANAGERS GRÂCE À UN OUTIL INNOVANT ET SIMPLE

OBJECTIFS DE L'ABONNEMENT

L'abonnement à LMDM vient enrichir les outils déjà mis à disposition par l'entreprise pour le manager par sa dimension externe et par la présence de mentors identifiées qui sont disponibles et accessibles sur demande. Les Masterclass proposées de haut niveau permettent au manager de se former à de nouvelles techniques managériales.

BÉNÉFICIER D'UN APPUI SOLIDE

En interne, il est délicat pour un manager d'échanger avec un autre manager lorsqu'il rencontre une problématique. À l'inverse, dans un contexte externe, il se sent immédiatement plus libre et ose exprimer son réel besoin.

+

GÉRER LE TEMPS ET LES PRIORITÉS

Grâce à la plateforme, le manager bénéficie d'un appui permanent et peut mieux organiser son temps et gérer les priorités inhérentes à sa fonction.

+

CONSERVER UNE OUVERTURE

Pouvoir établir des contacts avec des pairs aux fonctions similaires mais venant d'horizons différents va, de fait, permettre au manager de conserver un certain recul nécessaire à sa performance et ouvrir davantage sa réflexion.

+

ÉCHANGER AVEC DES MENTORS

Une liste de mentors identifiés est disponible sur la plateforme, chaque manager est libre de contacter le ou les mentors identifiés sur la plateforme comme expert selon leurs spécialités.

+

PROGRESSER EN AIDANT LES AUTRES

Le manager sera lui aussi amené à venir en aide à d'autres managers, ce qui va lui permettre d'améliorer sa communication, sa confiance et son leadership en interne.

AVANTAGE POUR L'ENTREPRISE

ENGAGEMENT ET RÉTENTION DES COLLABORATEURS

✓ Aujourd'hui, un collaborateur quitte un manager et non pas une entreprise. En investissant dans un abonnement LMDM pour votre manager, vous lui permettez d'être **plus performant** au quotidien, vous lui apportez la **reconnaissance** dont il a besoin pour être fidélisé et que lui puisse fidéliser et retenir à son tour ses collaborateurs.

AVANTAGE POUR LE MANAGER

SOUTIEN CONSTANT ET MOTIVATION DÉCUPLÉE

✓ Grâce à l'abonnement LMDM le manager sait que, peu importe les difficultés rencontrées, il a une **oreille attentive** et une **réactivité de réponse**. D'un point de vue psychologique, le simple fait de savoir cela va lui permettre de diviser le sentiment d'urgence par 2 et de garder les idées claires pour réaliser son métier de manager soit : prendre des décisions.

LA MAISON DES MANAGERS

LE CENTRE DE DÉVELOPPEMENT DES MANAGERS

SOLUTIONNER

Réponse et plan d'action concret pour toute problématique managériale en 72h max

Un rendez-vous hebdomadaire pour retour d'expérience immédiat sur les problématiques de chacun

SE FORMER

Une Masterclass mensuelle de 2h animée par un expert en management

Accès à la formation de développement des savoirs-être du manager

PARTAGER

Possibilité d'interaction avec 100% des membres LMDM

Accès aux coordonnées de 100% des experts

ABONNEMENT 1 AN : 1000€ HT

Tarifs dégressifs sur devis à partir de 10 managers abonnés

PRÉCISIONS

Chaque collaborateur peut être abonné à la seule condition qu'il occupe des fonctions managériales ou qu'il ait sa propre entreprise.

NOS PACKS

La Maison Des Managers, conçue comme un véritable mastermind, a réuni 100 managers dès sa première année avec l'objectif ambitieux d'atteindre 1000 membres. L'idée est simple : plus la communauté grandit, plus le cerveau collectif se renforce, offrant des solutions innovantes et diversifiées à chaque problématique. Pour préserver la richesse des échanges, chaque entreprise est limitée à 100 managers maximum, afin de garantir une diversité de profils et d'expériences, ce qui fait toute la valeur de cette communauté.

PACK DÉCOUVERTE

25 MANAGERS

✓ Idéal pour les petites équipes souhaitant un accompagnement initial.

PRIX TOTAL : 20 000€

Prix moyen par manager : 800 €

PACK CROISSANCE

50 MANAGERS

✓ Pensé pour des équipes en pleine expansion, avec un bon équilibre coût/valeur.

PRIX TOTAL : 35 000€

Prix moyen par manager : 700 €

PACK TRANSFORMATION

100 MANAGERS

✓ Idéal pour les grandes équipes cherchant une transformation managériale globale.

PRIX TOTAL : 60 000€

Prix moyen par manager : 600 €

LA MAISON DES MANAGERS

PREMIÈRE COMMUNAUTÉ FRANÇAISE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE ENTRE MANAGERS

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

« En tant que manager, j'apprécie ce lieux d'échange qui me permet d'avoir un regard extérieur sur les problèmes que je rencontre, de partager avec d'autres managers qui ont une vue détachée, sans émotion du sujet. Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne. »

THIERRY
DIRECTEUR QUALITÉ LIEBHERR

« Les discussions auxquelles je participe m'aident à approfondir mes réflexions et à explorer des solutions avec des perspectives variées. Cet échange m'apporte une richesse d'idées et un recul indispensable dans la gestion de mes équipes. »

MARION
DIRECTRICE MONDE ECONOMIE CIRCULAIRE DECATHLON

« Ce réseau est une source d'inspiration. Les échanges avec d'autres managers et la qualité des intervenants lors des masterclass m'aident à affiner mes approches. Je fais preuve de plus de recul et d'ouverture, et cela me permet de prendre des décisions plus éclairées dans mon rôle opérationnel. »

FRANCIS
COO KOELIS

CONTACT

GA-SOLUTIONS.COM

GREG ARVIS
FONDATEUR

greg@ga-solutions.com
+33 6 51 83 35 88

AGATHE CONNÈS
DIRECTRICE

agathe@ga-solutions.com
+33 6 03 94 62 92

in @GREG ARVIS