

L'Equipe Du Manager #LEDM
**FAIRE GRANDIR ET PERFECTIONNER
LES FONCTIONS MANAGÉRIALES**





GREG

FONDATEUR - GA SOLUTIONS

L'Equipage Du Manager vient répondre à une conviction forte : un manager ne peut pas grandir seul. Il a besoin d'un équipage, d'un cap clair, d'un lieu où il peut évoluer, partager, se ressourcer et continuer à avancer malgré les défis. Les entreprises seules ne peuvent plus subvenir à tous ces besoins. La complexité du monde, l'intensité des responsabilités, la solitude du poste rendent indispensable la présence d'un appui extérieur solide, vivant, et profondément humain. L'Equipage est né de centaines d'heures passées aux côtés de managers et d'entreprises de tous horizons. Il est le fruit d'une écoute attentive, d'un besoin réel : celui de trouver un espace de recul, un levier d'évolution, une communauté engagée complémentaire à l'entreprise. L'Equipage Du Manager est un accélérateur d'évolution humaine et managériale, au service de la performance et du sens.

INTRO

COLLECTIF D'EXPÉRIMENTATION, DE SOUTIEN, ET DE PARTAGE, L'EQUIPAGE DU MANAGER EST UN VÉRITABLE MOUVEMENT PRAGMATIQUE ET HUMAIN QUI EMBARQUE TOUS LES PÉRIMÈTRES DU MANAGEMENT DANS SON SILLAGE.

Un espace de recul et d'échange pour gagner en clarté, en temps et en énergie.

La mission est résolument tournée vers l'action au travers de 3 piliers fondamentaux :



Résoudre les problématiques rapidement,



Développer durablement les compétences et la posture,



Partager en confiance pour créer des synergies puissantes.

Ici, chaque manager trouve des solutions, des outils concrets, des échanges sincères, et surtout la force du collectif pour tenir bon, se développer et réussir durablement.

L'Equipage Du Manager parle leur langage, dans une approche individuelle et collective, qui vient soutenir une démarche de perfectionnement.

LE CONSTAT

37% c'est le **coût moyen du remplacement d'un collaborateur** (pourcentage de son salaire annuel) : perte de productivité, coût de recrutement, temps de formation... chaque départ pèse lourd.

75% **des salariés ne quittent pas leur entreprise, mais leur manager.** Un management mal accompagné est aujourd'hui la **première cause de désengagement** et de turnover.

50% des managers avouent se sentir **isolés dans leur rôle.** Cela impacte directement leur efficacité, leur motivation... et celle de leurs équipes.

40% **du temps d'un manager** est absorbé par des problématiques humaines non résolues (conflits, malentendus, perte de repères).

sources : Gallup et OpinionWay 2023

VOTRE ENTREPRISE SOUHAITE :

- ✓ Renforcer sa performance
- ✓ Assurer croissance et robustesse
- ✓ Investir dans des ressources durables
- ✓ Progresser et faire grandir
- ✓ Bénéficier de collaborateurs engagés
- ✓ Fidéliser et limiter le turn-over
- ✓ Valoriser ses meilleurs managers



POUR CELA, VOS MANAGERS ONT BESOIN DE :

- ✓ Trouver un espace de soutien et de décompression
- ✓ Prendre le recul nécessaire à la mission et à la vision
- ✓ Accéder à des ressources inspirantes
- ✓ Disposer de solutions pratiques et accessibles
- ✓ S'inscrire dans une démarche valorisante de progression
- ✓ Équilibrer les temps de pilotage et de perfectionnement

ENRICHIR, CONSIDÉRER ET ALLÉGER LE QUOTIDIEN DE VOS MANAGERS GRÂCE À UNE RESSOURCE INNOVANTE, INSPIRANTE ET RESPONSABILISANTE.

RECRUTEMENT



RÉTENTION

OBJECTIFS DE L'ABONNEMENT

L'abonnement à LEDM vient enrichir les outils déjà mis à disposition par l'entreprise pour le manager par sa dimension externe et par la présence de mentors identifiés qui sont disponibles et accessibles sur demande. Les Masterclass proposées de haut niveau permettent au manager de se former à de nouvelles techniques managériales.

BÉNÉFICIER D'UN APPUI SOLIDE

En interne, il est délicat pour un manager d'échanger avec un autre manager lorsqu'il rencontre une problématique. À l'inverse, dans un contexte externe, il se sent immédiatement plus libre et ose exprimer son réel besoin.



GÉRER LE TEMPS ET LES PRIORITÉS

Grâce à la plateforme, le manager bénéficie d'un appui permanent et peut mieux organiser son temps et gérer les priorités inhérentes à sa fonction.



CONSERVER UNE OUVERTURE

Pouvoir établir des contacts avec des pairs aux fonctions similaires mais venant d'horizons différents va, de fait, permettre au manager de conserver un certain recul nécessaire à sa performance et ouvrir davantage sa réflexion.



ÉCHANGER AVEC DES MENTORS

Une liste de mentors identifiés est disponible sur la plateforme, chaque manager est libre de contacter le ou les mentors identifiés sur la plateforme comme expert selon leurs spécialités.



PROGRESSER EN AIDANT LES AUTRES

Le manager sera lui aussi amené à venir en aide à d'autres managers, ce qui va lui permettre d'améliorer sa communication, sa confiance et son leadership en interne.



AVANTAGE POUR L'ENTREPRISE

ENGAGEMENT ET RÉTENTION DES COLLABORATEURS



Aujourd'hui, un collaborateur quitte un manager et non pas une entreprise. En investissant dans un abonnement LEDM pour votre manager, vous lui permettez d'être **plus performant** au quotidien, vous lui apportez la **reconnaissance** dont il a besoin pour être fidélisé et que lui puisse fidéliser et retenir à son tour ses collaborateurs.

AVANTAGE POUR LE MANAGER

SOUTIEN CONSTANT ET MOTIVATION DÉCUPLÉE



Grâce à l'abonnement LEDM le manager sait que, peu importe les difficultés rencontrées, il a une **oreille attentive** et une **réactivité de réponse**. D'un point de vue psychologique, le simple fait de savoir cela va lui permettre de diviser le sentiment d'urgence par 2 et de garder les idées claires pour réaliser son métier de manager soit : prendre des décisions.

L'EQUIPAGE DU MANAGER

L'OFFRE

Offrir un lieu unique alliant **pragmatisme, collectif et partages inspirants**.
Se différencier des offres et programmes de formation classiques par **l'écoute, la proximité, et la richesse de l'approche humaine**.

L'Equipe Du Manager est à la fois une plateforme, une boîte à outils, un programme, un parcours, un collectif... un lieu ressource qui donne des clés.
Il vient enrichir les outils déjà disponibles dans l'entreprise via un accès privilégié à nos services. Il permet d'organiser des parcours de prise de conscience et de transformation pour les managers en les équipant, les rassurant, les inspirant, les informant...

UN PROGRAMME MENSUEL RICHE ET SOUCIEUX DU TEMPS DISPONIBLE

Chaque mois les managers pourront assister en live à :

- ✓ Une Masterclass de haut niveau réalisée par des experts internationaux **(1h30)**
- ✓ Une séance de supervision managériale **(2h)**
- ✓ Une Intersession de partage entre membres de la communauté **(45 minutes)**
- ✓ Une séance d'échange individuel avec expert et coach qualifié **(à la demande)**
- ✓ Un accès permanent à la plateforme ressources (**documentations, parcours de formation certifié, outils pratiques, replays...**)
- ✓ Un accès direct à une hotline pour toute problématique managériale nécessitant une réponse rapide

FRAIS D'ABONNEMENT : 100€ HT PAR MOIS PAR MANAGER.

**Sous réserve d'acceptation par votre organisme de financement / hors frais de dossier*



Le programme est éligible au dispositif certifié Qualiopi*

Qualiopi 
processus certifié
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

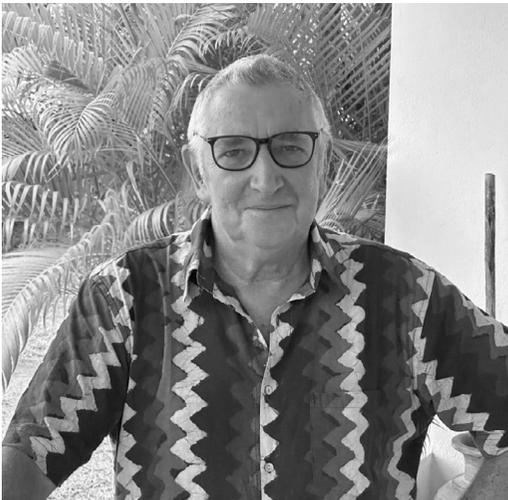
QUI SOMMES NOUS ?

Notre Equipage est constitué de personnalités qualifiées qui structurent et pilotent notre accompagnement, de l'embarquement à chaque escale du parcours. Chacun d'eux incarne une facette essentielle du management d'aujourd'hui : vision stratégique, puissance relationnelle, excellence pédagogique, ancrage humain et dynamisme collectif.



GREG ARVIS EXPERT MANAGEMENT

Greg est le dirigeant-fondateur de GA Solutions, une entreprise dédiée à l'humain, accompagnant managers, comités de direction et patrons du CAC 40 dans leur fonction. Son expertise en matière de management s'est exercée sur plusieurs continents et dans de nombreux univers : l'hôtellerie, le tourisme, la grande distribution spécialisée... Un parcours à sa mesure où il expérimente, il assemble, il réunit, il réconcilie, il transmet avec l'énergie de l'optimiste lucide qui ne cesse de grandir de ses expériences. Impulseur et Capitaine de l'Equipage, il connaît l'importance du recul, du temps, et la valeur du collectif. Rassurant, paisible, structuré et convivial, il fixe le cap, incarne les valeurs de simplicité, d'authenticité et de performance humaine. Il impulse l'esprit d'aventure et d'élévation qui fait toute la singularité de l'Equipage. **Greg est un catalyseur d'énergie collective, passionné par le leadership humain et les dynamiques de transformation.**



GEORGES GRAVÉ EXPERT MANAGEMENT

Co-fondateur en France de l'École Supérieure Internationale de Savignac (N°1 mondial de l'hôtellerie de luxe), Georges a formé plusieurs générations de managers. Entrepreneur, créateur, explorateur du monde et de l'humain, Georges bénéficie d'un parcours de vie qui vient nourrir l'importance de l'authentique et de l'alignement. En France, en Allemagne, en Inde ou aux Seychelles, sa carrière exprime avant tout une sagesse nourrie de spiritualité, une liberté d'être et le luxe d'être soi. Ses accompagnements traduisent l'attention portée à chacun au bénéfice du plus grand nombre, pour exemple son soutien à la création du premier centre dédié à la maladie d'Alzheimer ou encore sa coopération aux démarches de soins palliatifs en France. Formé et certifié au coaching par Vincent Lenhardt (pionnier du coaching en France), il éclaire les managers et les aide à traverser les défis complexes avec clarté et pragmatisme. Praticien de l'excellence, Georges est le garant de notre pédagogie innovante. **Georges incarne la rigueur joyeuse et l'exigence bienveillante, au service de l'efficacité concrète.**



NATHALIE PRADINES

ANIMATRICE - FACILITATRICE

Nathalie est entrepreneure depuis plus de 30 ans, a créé différentes sociétés de conseil aux entreprises, dirigé et managé jusqu'à 250 collaborateurs. Elle œuvre au sein des organisations, des réseaux de compétences et des institutions pour soutenir les dynamiques économiques et sociétales dans leurs actions. Ses formations, fonctions et différents mandats en tant qu'administratrice lui ont permis de développer de nombreuses expertises auprès de gouvernances de toutes tailles. Ces communautés d'influence et expériences diverses lui permettent d'opérer aux mises en relations et aux activations utiles pour rencontrer, décroiser, et faire gagner du temps.

Forte de ces années d'expériences, Nathalie crée et nourrit l'esprit d'entraide au sein de l'Equipe. Elle facilite les connexions sincères et stimule la richesse des coopérations.

Nathalie fait circuler l'énergie relationnelle en activant les liens les plus porteurs entre pairs.



STÉPHANIE ARVIS

ANIMATRICE - FACILITATRICE

Enseignante professionnelle auprès d'adultes et du jeune public, Stéphanie est également formée au coaching et à la psychopathologie. Ses compétences en pédagogie et en sciences humaines se complètent d'une expérience entrepreneuriale utile à l'exploration. Son parcours de vie est le socle d'une résilience incarnée dont elle détient de nombreux leviers. Autrice de l'ouvrage "L'Amour est la Clef", Stéphanie est attachée à une écoute et une attention profondément humaine. Elle accompagne chaque interlocuteur dans sa prise de recul émotionnel et relationnel avec douceur, discernement et présence. Le sens de l'équilibre et du respect viennent structurer l'accompagnement opéré avec justesse, objectivité et réalisme.

Stéphanie tisse des liens sincères, crée des espaces de respiration et invite chacun à se reconnecter à soi pour mieux coopérer.

POURQUOI CET EQUIPAGE EST GARANT D'UNE EXPÉRIENCE INÉDITE ?

- ✓ Parce qu'ils incarnent des parcours réels, exigeants et profondément humains.
- ✓ Parce qu'ils sont présents, accessibles, et sincèrement engagés auprès des membres.
- ✓ Parce qu'ils partagent une même vision : grandir ensemble, naviguer plus loin, réussir autrement.

LEDm

L'EQUIPAGE
DU MANAGER

PREMIÈRE COMMUNAUTÉ FRANÇAISE
D'INTELLIGENCE COLLECTIVE ENTRE MANAGERS

DECATHLON

arkolia
ENERGIES

CAISSE
D'ÉPARGNE

ELECTRO
DEPOT

Schneider
Electric

LEROYMERLIN

AXA

CONTACT

GREG ARVIS

8 avenue des vergers 34670 Baillargues

greg@ga-solutions.com

+33 6 51 83 35 88

Qualiopi
processus certifié



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

“ Ce réseau est une source d'inspiration. Les échanges avec d'autres managers et la qualité des intervenants lors des masterclass m'aident à affiner mes approches. Je fais preuve de plus de recul et d'ouverture, et cela me permet de prendre des décisions plus éclairées dans mon rôle opérationnel.

SIMON
DIRECTEUR MAGASIN DECATHLON

“ En tant que manager, j'apprécie ce lieu d'échange qui me permet d'avoir un regard extérieur sur les problèmes que je rencontre, de partager avec d'autres managers qui ont une vue détachée, sans émotion du sujet. Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne.

THIERRY
DIRECTEUR QUALITÉ LIEBHERR

“ Les discussions auxquelles je participe m'aident à approfondir mes réflexions et à explorer des solutions avec des perspectives variées. Cet échange m'apporte une richesse d'idées et un recul indispensable dans la gestion de mes équipes.

CHRISTOPHE
DIRECTEUR MAGASIN
ELECTRODEPOT

in @GREG ARVIS

GA-SOLUTIONS.COM