



GA-SOLUTIONS

— PARTENAIRE FRANÇAIS OFFICIEL



PSYCHOMÉTRIE · SCIENCE DES DONNÉES · IA BIENVEILLANTE

Favoriser le bonheur au travail.

Une solution tout-en-un pour révéler le véritable potentiel de vos collaborateurs, de vos managers et de vos équipes.

Se connaître avec justesse.

Décider sur des données fiables.

Faire grandir les talents.



+2 M

ÉVALUATIONS RÉALISÉES

4 ÉVALUATIONS EN 1

12 ANS DE VALIDATION

CERTIFIÉE SOC 2

GA-Solutions, partenaire français d'AtmanCo

GA-Solutions a le plaisir de représenter en France AtmanCo, la solution de psychométrie et d'intelligence artificielle bienveillante conçue pour l'humain et soutenue par la science.

UNE CONVICTION COMMUNE

- **Tout part de soi** : le développement commence par la connaissance de soi, première étape de notre méthode CAP.
- Des décisions RH et managériales appuyées sur des données fiables, pas sur l'intuition seule.
- La performance durable naît de l'épanouissement des personnes.



GA SOLUTIONS
TOUT PART DE SOI

Coaching et formation managériale, certifié Qualiopi.



AtmanCo

Plateforme psychométrique validée scientifiquement.



Ensemble

Une méthode éprouvée pour nourrir la Conscience, première étape du CAP.

Tout part de soi. AtmanCo, le socle de la Conscience.

La méthode CAP commence par une prise de conscience objective, et c'est précisément là qu'intervient AtmanCo.

C

ATMANCO

CONSCIENCE

Se connaître avec justesse

AtmanCo révèle personnalité, aptitudes, préférences et style d'apprentissage. Une base scientifique, objective et partagée, au lieu des impressions.

A

ACTION

Passer du constat au concret

La restitution devient un plan d'action individuel et collectif, travaillé en coaching et adossé aux compétences AtmanCo.

P

PERSÉVÉRANCE

Ancrer dans la durée

Suivi dans le temps, bilans de compétences, coach virtuel pour managers et accompagnement GA-Solutions pour installer les nouveaux réflexes.

Tout le cycle de vie du collaborateur

Du recrutement au développement, une même base de données fiable pour chaque décision.



Recruter & intégrer

Choisir les bons candidats et offrir le meilleur parcours d'intégration.

- Fit global poste, manager, équipe, culture
- Guides d'entretien personnalisés



Mobiliser

Tirer le meilleur des équipes en comprenant leur dynamique et les styles de leadership.

- Analyse d'équipe et complémentarité
- 6 styles de personnalité



Développer

Évaluer et développer les compétences dont vos collaborateurs ont besoin pour exceller.

- Bilan et plan de développement
- Coach virtuel pour managers

Une science éprouvée à grande échelle

Des données massives, une validation continue, une solution prête à l'emploi.

+2 M

ÉVALUATIONS RÉALISÉES

12 ans

DE VALIDATION SCIENTIFIQUE ANNUELLE

60

COMPÉTENCES PRÊTES À L'EMPLOI

+150

SOUS-COMPÉTENCES ÉVALUÉES

+500

COMPORTEMENTS OBSERVABLES

8

LANGUES DE PASSATION

Trois approches complémentaires

01

Psychométrie de référence

Études de validation menées selon les exigences les plus strictes, appuyées par des méta-analyses internationales.

02

Compétences et modèles prédictifs

Algorithmes précis pour évaluer les compétences et leur corrélation avec la performance en poste.

03

IA bienveillante

Une technologie propre à AtmanCo qui revalide en continu les résultats à partir de millions de données.



Une validation **indépendante**

- Analyses encadrées par des chercheurs de l'UQAM (psychométrie), de HEC Montréal et de Videns Analytics (IA).
- Études de validation chaque année depuis plus de 12 ans.
- Chaque étude encadrée par un comité d'éthique.
- Très peu d'éditeurs de tests font appel à un tiers indépendant.

Quatre évaluations dans un seul environnement



Aptitude cognitive

Capacité à apprendre et à comprendre rapidement des idées complexes.

VALIDÉE VS WONDERLIC



Personnalité

Forces, tendances naturelles et prédispositions de la personne.

VALIDÉE VS NEO-PI-3



Préférences

Sources de motivation et besoins organisationnels.

VALIDÉE VS SUPER'S WORK
VALUES INVENTORY



Style d'apprentissage

Manière dont la personne acquiert et assimile l'information.

VALIDÉE VS INVENTAIRE DE KOLB

Pourquoi c'est décisif : selon les travaux de Schmidt & Hunter relayés par la Harvard Business Review, les tests intégrés (aptitude cognitive, personnalité et intérêts) présentent la plus forte corrélation avec la performance en emploi. Un triple bilan (environnement, équité sociale, développement durable) complète l'analyse.

Le « Fit global » : bien plus qu'un CV

Quatre angles de lecture pour sécuriser chaque recrutement et réussir chaque intégration.



Fit avec le poste

Aptitude à l'emploi selon les compétences et indicateurs de performance, avec alertes sur les points de vigilance.



Fit avec le manager

Dynamique et compatibilité entre le collaborateur et son manager.



Fit avec l'équipe

Complémentarité du candidat avec les caractéristiques de l'équipe.



Fit avec la culture

Adéquation avec la culture et les valeurs de l'organisation.



Guide d'entretien **personnalisé**

Généré pour chaque candidat, il apporte structure et objectivité au processus de recrutement. Job Fit, Culture Fit et guides sont personnalisables selon votre réalité.

Trois modules uniques pour faire grandir vos talents



Styles de personnalité

6 styles pour mieux communiquer, donner du feedback et renforcer la cohésion d'équipe. Ce qu'il faut faire et éviter avec chacun.



Développement des compétences

Bilan des compétences, tête-à-tête manager / collaborateur et plan de développement individualisé. Un levier direct de rétention.



Coach virtuel pour managers

Un accompagnateur qui combine psychométrie et IA pour proposer des recommandations concrètes : intégration, motivation, performance.

Diagnostic des dynamiques d'équipe : forces et défis du groupe, qui est le plus à l'aise pour porter un projet, comment mieux déléguer et quels besoins de développement ou de recrutement anticiper.

Espaces dédiés et sécurité de haut niveau



Professionnels RH

Plateforme complète et outils d'analyse



Managers

Espace Coach virtuel



Candidats et collaborateurs

Espace employé personnel



Certifiée SOC 2

Audit réalisé par KPMG

- Conforme au RGPD
- Hébergement Microsoft Azure, chiffrement au repos et en transit
- Contrôle d'accès par rôles, anonymisation, tests d'intrusion
- Aucun sous-traitant n'a accès aux données clients
- Espaces de travail fermés et sécurisés

5 points qui font la différence

01

Des évaluations parmi les plus précises et solides scientifiquement du marché

02

Une plateforme d'avant-garde riche en outils d'analyse et d'aide à la décision

03

Trois modules uniques de mobilisation et de développement des talents

04

Des environnements personnalisés pour les RH, les managers et les collaborateurs

05

Une plateforme sécurisée, certifiée SOC 2

Une Conscience éprouvée pour un CAP durable.

AtmanCo s'intègre à nos accompagnements, puis le CAP prend le relais.

DANS NOS ACCOMPAGNEMENTS

- **Audits d'entreprise** : chaque audit commence par le profil AtmanCo de ses dirigeants.
- **L'Équipage du Manager** : AtmanCo inclus à partir de la formule Impact, avec débrief et plan de développement.
- **Dirigeants** : débrief AtmanCo et accompagnement réalisés par Greg Arvis.
- Restitution par un membre de l'équipe certifié AtmanCo, puis Action et Persévérance dans la durée.

PROCHAINE ÉTAPE

Un échange pour comprendre vos enjeux et choisir ensemble la façon la plus utile d'intégrer AtmanCo à votre démarche.

Greg Arvis

Dirigeant & fondateur · GA-Solutions

+33 6 51 83 35 88

greg@ga-solutions.com

ga-solutions.com · LinkedIn : Greg Arvis

GA-Solutions
8 avenue des Vergers
34670 Baillargues



PARTENAIRE FRANÇAIS OFFICIEL

AtmanCo 

#BusinessHappiness