

AtmanCo 



Points distinctifs

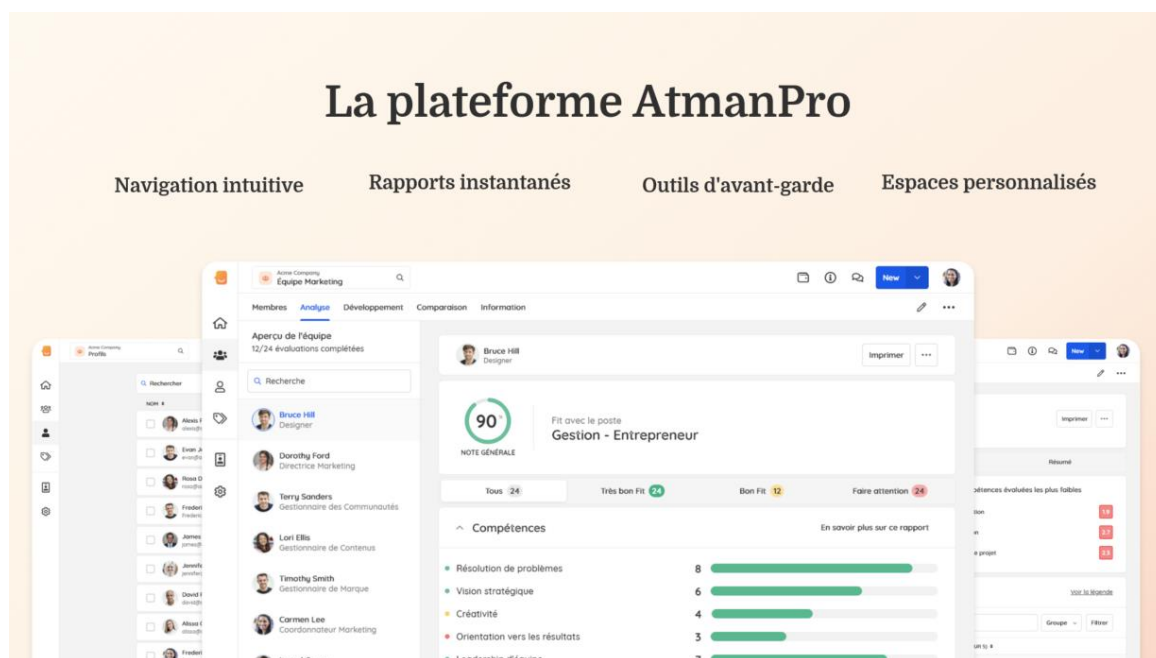
Solution AtmanCo



Points distinctifs AtmanCo

AtmanCo se distingue des autres outils psychométriques sur le marché sous plusieurs aspects. Voici quelques avantages compétitifs grâce auxquels la solution AtmanCo se démarque fortement des autres solutions disponibles :

1. **Les évaluations AtmanCo** : Parmi les plus précises et solides scientifiquement sur le marché.
2. **Une Plateforme d'avant-garde** qui offre une grande variété d'outils d'analyse et d'aide à la décision.
3. **Trois autres Modules complémentaires et uniques** pour répondre aux besoins croissants de mobilisation et de développement des talents.
4. **Des environnements utilisateurs personnalisés**, dédiés aux différents types d'utilisateurs (professionnels RH, Employés, Gestionnaires).
5. **Une Plateforme sécuritaire**, certifiée SOC2.





1- Les évaluations AtmanCo : Parmi les plus précises et solides scientifiquement sur le marché

La Science unique d'AtmanCo	AtmanCo s'appuie sur les fondements à jour et les plus reconnus de la science psychométrique. Elle y combine une technologie d'intelligence artificielle qui traite les données issues de plusieurs millions de datapoints et permet d'en valider continuellement la précision. Cette science permet de comprendre avec une grande justesse ce qui conditionne le comportement des individus au quotidien et de prendre les meilleures décisions de recrutement, de management et de développement des talents. AtmanCo a développé une formule scientifique unique qui combine trois approches : 1- <u>Une approche traditionnelle scientifique en psychométrie</u>, réalisée dans les règles de l'art, selon les exigences les plus strictes et intégrée aux fondements les plus reconnus de la science d'aujourd'hui. 2- <u>Une approche nouvelle, centrée sur l'intelligence artificielle BIENVAILLANTE</u> qui revalide les résultats et les règles métiers dans une technologie IA unique à AtmanCo. 3- <u>Une approche centrée sur les compétences</u>, construite sur des algorithmes et des modèles prédictifs précis permettant d'évaluer avec précision les compétences à développer et les corrélations à faire avec la performance.
Validation scientifique toujours en continu	Les questionnaires Atman (évaluations / tests psychométriques) sont systématiquement validés chaque année depuis plus de 12 ans par une équipe de chercheurs universitaires, experts dans le domaine de la psychométrie. Cette équipe scientifique veille à présenter des questionnaires et résultats qui sont continuellement conformes aux théories les plus à jour, valides et fiables et qui maintiennent leurs propriétés psychométriques dans les différentes versions multilingues.



	D'autre part, chaque année, de nouvelles études sont réalisées afin d'assurer la fidélité des instruments de mesure Atman et d'évaluer de nouveaux paramètres : ✓ Nouvelles normes. ✓ Nouvelles questions en termes de qualité et de l'évolution du marché du travail. ✓ Nouvelles compétences. ✓ Nouvelles études qui démontrent que le questionnaire Atman mesure réellement ce qu'il affirme mesurer. Dans l'objectif de démontrer les propriétés psychométriques des instruments de mesure Atman, et surtout leur capacité de prédiction de la performance en emploi, plusieurs étapes de validation sont effectuées annuellement.
Une RIGUEUR scientifique selon les plus grands standards	Les questionnaires Atman sont validés par des chercheurs indépendants, reconnus au Canada et à l'international dans le domaine de l'évaluation psychométrique. Les clients du marché actuel exigent de plus en plus que les tests soient validés par un tiers indépendant. Dans les faits, très peu de fournisseurs de tests psychométriques font ou ont fait appel à un tiers indépendant pour effectuer leur validation scientifique. En choisissant de s'associer à des chercheurs indépendants, AtmanCo s'assure que le processus de validation est rigoureux, qu'il respecte le code d'éthique et aussi que les données présentées sont véridiques et ne sont pas manipulées à son avantage.
Un format d'évaluations psychométriques Intégrées dans un seul environnement	Atman propose un format unique et intégré pour plus de précision et de simplicité. La puissance et précision d'AtmanCo repose sur la façon dont nous recueillons et traitons les centaines de points de données concernant chacune des personnes. Atman mise sur quatre (4) évaluations distinctes (capacité cognitive, personnalité, préférences organisationnelles et mode d'apprentissage) dans un seul environnement propriétaire permettant d'analyser



	plus précisément et efficacement le succès potentiel des candidats ou des employés. Les études démontrent que les tests intégrés comme AtmanCo (Multi-measure tests), qui incluent l'aptitude cognitive, la personnalité et les intérêts, sont les tests qui ont la plus forte corrélation entre les résultats des tests et la performance en emploi (Source : Harvard Business Review, The most effective hiring practices. Based on data shared by Frank L. Schmidt, in a nov 6 1013 address to PTCMW as an update to : Schmidt , F. L. & Hunter, J. E. (1998) HBR.org)
Des modèles adaptés selon les langues, les genres et la culture	L'adaptation des évaluations AtmanCo dans les autres langues a été réalisée en suivant les meilleures pratiques en évaluation qui exigent que chaque traduction suive un processus rigoureux de traduction inversée. AtmanCo est également fier de pouvoir affirmer avoir mené des études statistiques avec des échantillons de différentes langues, ce qui assure le maintien des propriétés psychométriques malgré la langue de passation du test. Diverses analyses statistiques sur l'impact adverse sont également menées régulièrement sur les évaluations des aptitudes cognitives et de la personnalité, y compris les différences entre les hommes et les femmes, ainsi que les minorités visibles et les minorités ethniques. La validité d'apparence dépend du contexte et du milieu dans lequel un participant évalue. Dans un contexte culturel différent (d'un pays à l'autre par exemple), la perception pourrait être différente. Ayant des activités et des clients à l'international, AtmanCo demande et tient compte des avis des participants et de ses clients. Nous faisons des analyses segmentées et ajustons les items en continu en fonction de la validité d'apparence locale et de ce qui ressort sur le terrain, et ce, tout en analysant les éventuels impacts de ces modifications sur la validité de construit et de contenu de chaque instrument.



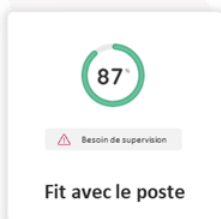
2- Une Plateforme d'avant-garde avec une grande variété d'outils d'analyse et d'aide à la décision

AtmanCo propose une plateforme innovante comprenant une vaste gamme d'outils pour mieux sélectionner, gérer et développer vos ressources. L'ensemble des outils sont facilement accessibles en ligne, via la plateforme, et permettent aux clients d'être pleinement autonomes et de prendre de meilleures décisions talents, tout au long du cycle de vie d'un employé.

Outil : Fit Global	Atman propose une vue d'ensemble (Fit Global) unique sur le potentiel d'un candidat/employé. Grâce à la plateforme intelligente Atman, vous êtes en mesure de comparer un profil psychométrique aux nombreux Job Fits disponibles. Cet outil d'analyse vous donne un résultat global sur le niveau de concordance, ainsi qu'un score pour chaque compétence associée à la performance dans le poste ciblé et en lien avec la culture ciblée. Vous pouvez également vérifier le niveau de complémentarité du candidat avec le gestionnaire ou l'équipe avec laquelle il devra collaborer ainsi qu'avec la culture de l'entreprise : ✓ Fit avec le poste (Job Fit) ✓ Fit avec le gestionnaire / collègue (complémentarité) ✓ Fit avec l'équipe ✓ Fit avec la culture de l'entreprise
Outil : Fit de compétences	AtmanCo permet, au travers de formules et d'algorithmes, de déterminer si le candidat/employé possède les réflexes naturels pour une compétence spécifique parmi une banque exhaustive de compétences en gestion, en vente, ainsi que pour les professionnels et les techniciens. Les compétences présentent une grande valeur ajoutée, car elles s'emboîtent très bien dans les processus de sélection, de gestion et de développement des employés.



Outil : Diagnostic des dynamiques équipes	Cet outil permet d'obtenir une vue d'ensemble des tendances d'une équipe sur l'aptitude cognitive, la personnalité, les préférences et les compétences pour ainsi identifier les forces et les défis de l'équipe. Ce rapport permet de déterminer qui dans l'équipe a le plus d'aisance naturelle dans la prise en charge d'un projet ou d'une responsabilité. Il permet également de cibler les individus susceptibles d'aider dans une situation spécifique et ceux qui risquent de nuire au bon fonctionnement de certains projets. Cette information permet de déléguer de manière plus optimale et d'identifier les besoins de développement et de recrutement d'une équipe.
Personnalisation des outils	La solution psychométrique Atman permet de personnaliser des outils en fonction de la réalité propre d'une organisation. Parmi les principaux outils personnalisables à forte valeur ajoutée, on retrouve le Job Fit personnalisé, le Culture Fit personnalisé et le guide d'entretien personnalisé.



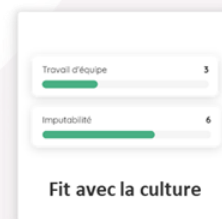
Analysez l'aptitude à l'emploi en utilisant les compétences et les indicateurs de performance.



Révélez la dynamique et la compatibilité entre les employés et les managers.



Comparez un candidat avec l'ADN global des équipes et voyez sa complémentarité.



Voyez dans quelle mesure vos candidats correspondent à la culture de votre organisation.

Guide d'entretien



Générez des guides d'entretien personnalisés pour vos candidat(e)s afin d'ajouter de la structure et de l'objectivité à votre processus d'embauche.



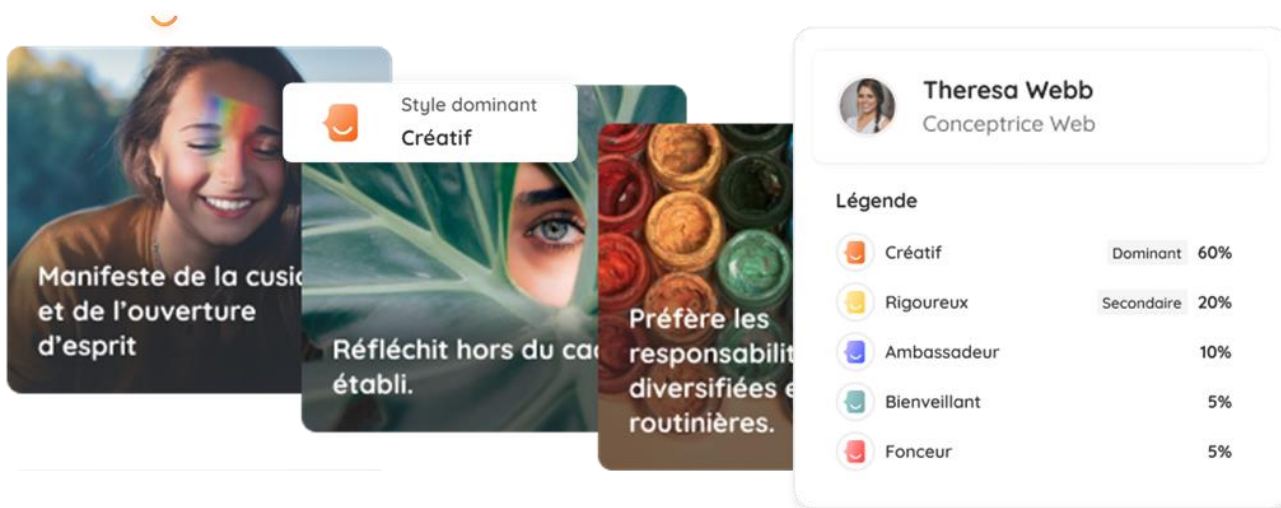
3- Trois autres Modules complémentaires et uniques pour répondre aux besoins croissants de mobilisation et de développement des talents

AtmanCo est la seule plateforme à offrir trois outils complémentaires, centrés sur la psychométrie et l'intelligence artificielle pour aider les clients à favoriser la mobilisation des équipes et à développer les compétences de leurs gestionnaires et employés.

Module : Styles de personnalité AtmanCo	AtmanCo permet d'obtenir un rapport du Style dominant d'un participant/employé pour faire une multitude d'activités de communication et de cohésion d'équipe. Cela permet de découvrir les 6 styles en termes de qualités, de compétences les plus naturelles et surtout de ce qui est à faire et à éviter dans nos interactions avec chacun des Styles. Le module permet à chaque participant de découvrir la meilleure façon de communiquer un message et de donner du feedback en s'ajustant au Style de son interlocuteur/ collègue/collaborateur.
Module : Développement des compétences	Ce module, complémentaire au module de psychométrie, permet d'encadrer le développement des compétences des employés et d'augmenter le taux de rétention. Le module utilise à la fois l'évaluation des compétences observées et l'évaluation du potentiel naturel des employés (psychométrie) pour proposer des outils à forte valeur ajoutée : ○ Bilan des compétences ○ Tête-à-tête entre le gestionnaire et l'employé ○ Plan de développement personnalisé à chaque employé Les évaluations sont basées sur : ✓ 60 compétences prêtes à être utilisées pour vos évaluations. Celles-ci peuvent être adaptées en fonction des postes, de la culture des équipes et des valeurs de l'organisation.



	✓ +150 sous-compétences pour faire grandir votre équipe et être encore plus spécifique dans vos analyses et vos choix pour faire évoluer vos talents. ✓ +500 comportements observables sur le terrain afin d'aider vos gestionnaires et vos employés à bien évaluer les compétences.
Module : Coach virtuel pour gestionnaires	Outil d'accompagnement automatisé pour le/la gestionnaire, combinant la psychométrie à l'Intelligence artificielle. Le module permet d'aider les gestionnaires à favoriser un leadership bienveillant au sein des équipes. Il est offert sous la forme d'un accompagnateur virtuel et propose des recommandations et mises en action aux gestionnaires pour intégrer avec succès les nouveaux employés et favoriser la performance, la motivation et l'épanouissement des membres d'une équipe.





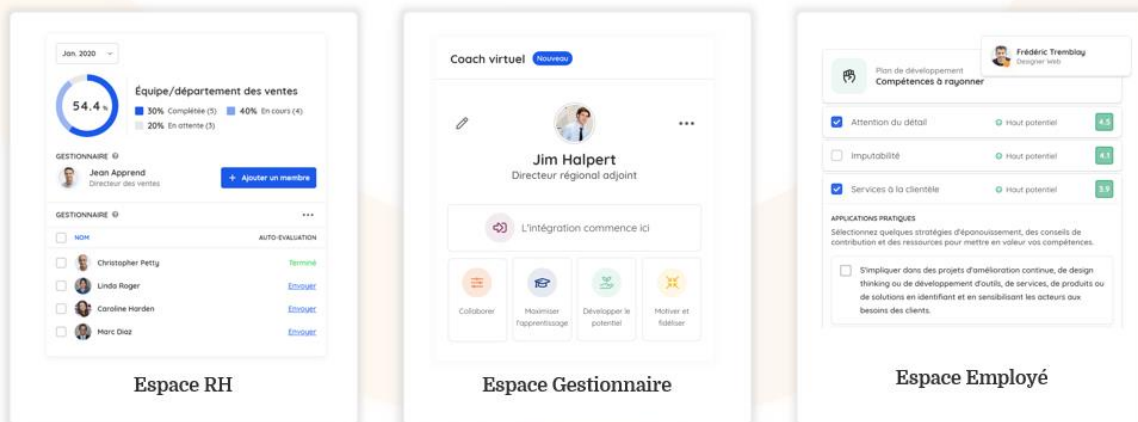
4- Des environnements utilisateurs personnalisés, dédiés aux différents types d'utilisateurs (professionnels RH, Employés, Gestionnaires)

L'ensemble des outils sont accessibles facilement en ligne, via la plateforme et selon les types de rôles :

- Professionnel RH : Accès à la **plateforme** et aux outils d'analyse
- Gestionnaire : Accès à l'**espace Coach virtuel**
- Candidat / Employé : Accès à l'**espace employé**

LA PLATEFORME ATMANPRO

3 environnements adaptés aux différents types d'utilisateurs





5- Une Plateforme sécuritaire, certifiée SOC2

La Sécurité est au cœur de tous les développements technologiques de notre plateforme, depuis la conception du logiciel jusqu'à son exploitation, en passant par l'architecture système et les déploiements encadrés. AtmanCo est le seul propriétaire et opérateur de la plateforme Atman, et aucun sous-traitant n'a accès aux données des clients d'AtmanCo.

Le respect des meilleures pratiques en termes de gouvernance et de sécurité des données fait partie de nos priorités d'entreprise chez AtmanCo. L'entreprise dispose d'une équipe de sécurité dédiée à la protection des informations clients, dont la mission est de créer et d'entretenir une culture de sécurité à l'interne.

Certification SOC2 de la solution AtmanCo	La plateforme AtmanCo est certifiée SOC2 (Service Organization Controls - SOC®) dont l'audit a été réalisé par la firme KPMG. SOC2 est une des certifications de sécurité les plus prestigieuses à l'international dans notre domaine. Elle a été créée par l'American Institute of Certified Public Accountants (AICPA) dans le but de garantir la protection des données des clients d'une entreprise contre les accès non autorisés et les cybermenaces.
Sécurité des données	AtmanCo a mis en place des processus et des normes solides pour sécuriser les données des clients dans toutes les opérations de notre plateforme. L'environnement de notre produit se trouve dans Microsoft Azure. Nous profitons au maximum des capacités offertes par Microsoft Azure et utilisons principalement les offres Azure Platform as a Service (PaaS) pour notre produit. L'utilisation de PaaS et non de VMs traditionnelles réduit considérablement notre surface de menace. Nous tirons largement parti des fonctions de sécurité avancées d'Azure, telles que la protection des identités, pour sécuriser l'infrastructure de nos produits. Nous sommes en conformité avec RGPD et la loi 25 et avons mis en place une gouvernance suivant les meilleures pratiques et toutes les mesures nécessaires pour protéger notre plateforme et nos données. Nous disposons d'un cryptage fort pour les données au repos (lorsqu'elles sont stockées) et en transit (lorsqu'elles sont



	transmises). Nos actifs de production n'autorisent que TLS 1.2 ou supérieur. Le produit comporte de solides contrôles de sécurité, notamment le contrôle d'accès basé sur les rôles (RBAC), la ségrégation des données, l'anonymisation des données et la protection contre les attaques de connexion. En plus de notre certification SOC 2, nous effectuons également des tests de pénétration, ainsi que des audits internes. Pour les services essentiels, nous faisons appel à des fournisseurs qui ont fait leurs preuves en matière de sécurité, comme Microsoft Azure pour l'hébergement des produits et Auth0 pour la gestion des identités et des accès.
Espaces de travail sécurisés Dans la plateforme	La plateforme Atman permet de créer des environnements fermés et sécurisés pour des groupes spécifiques au travers des espaces de travail. Il est ainsi possible de limiter un utilisateur aux espaces de travail qui lui sont assignés à l'intérieur d'un Espace client.