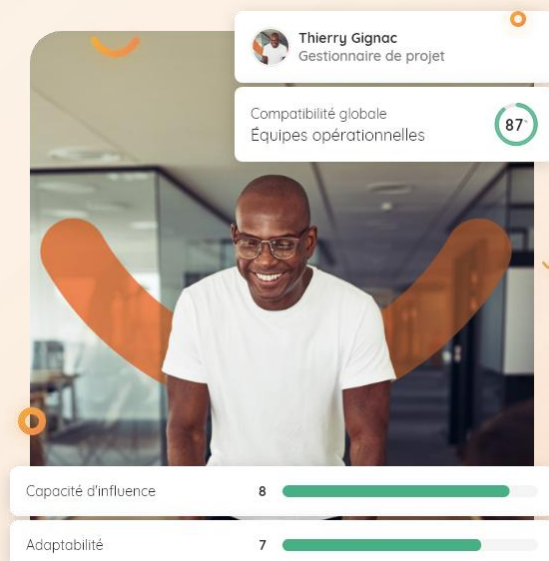


Favoriser le bonheur au travail

Une solution tout-en-un, combinant psychométrie et science des données, conçue pour réaliser le véritable potentiel de vos employés.



Recruter & intégrer

Choisissez les bons candidats et offrez le meilleur parcours d'intégration qui soit.

Mobiliser

Tirez le meilleur de vos équipes en comprenant mieux leur dynamique et les différents styles de leadership.

Développer

Évaluez et développez les compétences dont vos employés et votre organisation ont besoin pour exceller.

Conçue pour l'humain. Soutenue par la science.

Collaboration **NT** Compétition

Stabilité **NT** Défis

Innovation **NT** Tradition

Leadership d'une équipe **5**

Communication interpersonnelle **6**

Gestion de conflits **8**

Travail d'équipe **3**

Service à la clientèle **6**

Compréhension des autres **4**



Des évaluations exactes et précises

Découvrez l'ADN de vos collaborateurs; leur mode d'apprentissage, leur personnalité, leurs préférences et leurs valeurs.

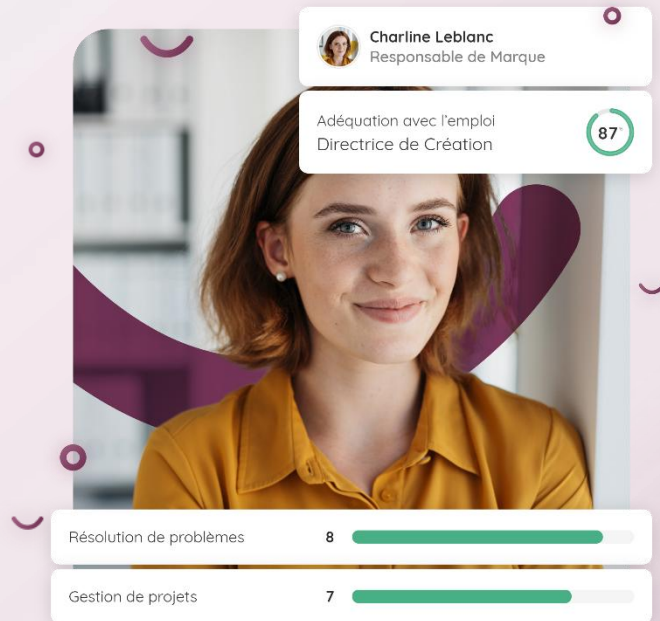


Des compétences prêtes à l'emploi

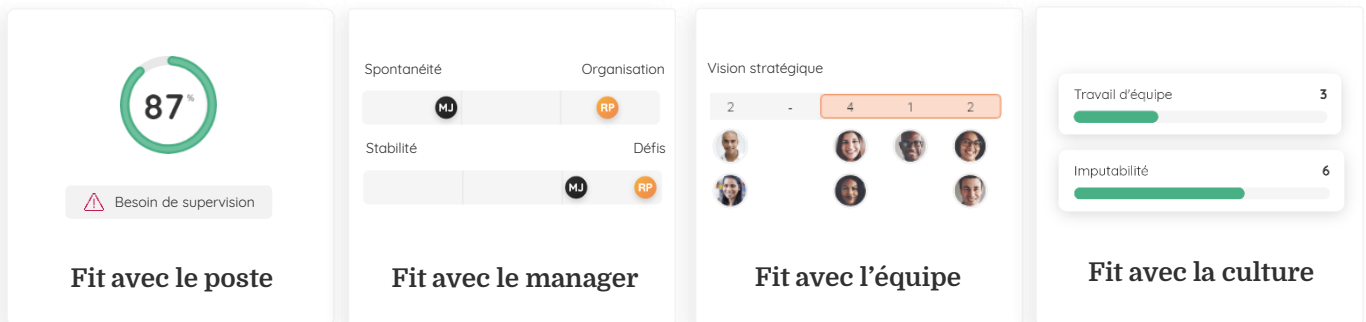
Ciblez les compétences que vous désirez évaluer, maximiser, et placer au cœur de votre organisation.

Recrutez et intégrez intelligemment

Appuyez vos décisions de recrutement avec la science des données pour vos choix de candidats et offrez le meilleur parcours d'intégration.



Recrutez les talents selon le meilleur « fit global »



Analysez l'aptitude à l'emploi en utilisant les compétences et les indicateurs de performance.

Révélez la dynamique et la compatibilité entre les employés et les managers.

Comparez un candidat avec les caractéristiques de l'équipe et voyez sa complémentarité.

Voyez dans quelle mesure vos candidats correspondent à la culture de votre organisation.

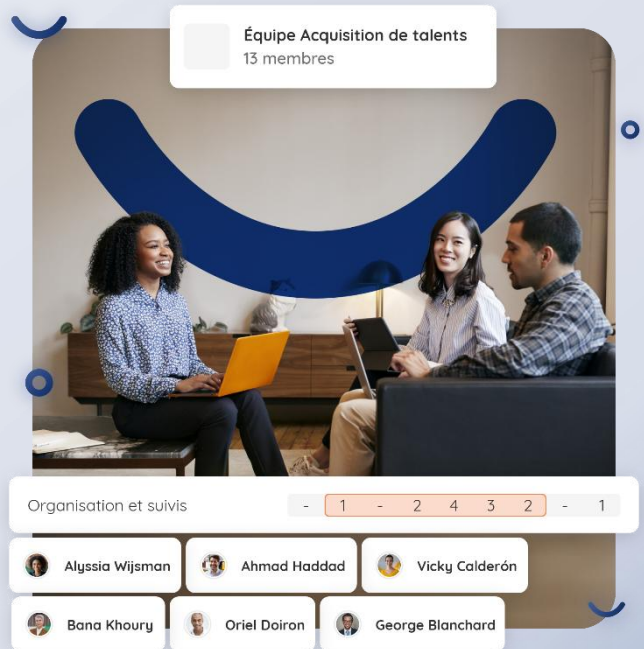
Guide d'entretien



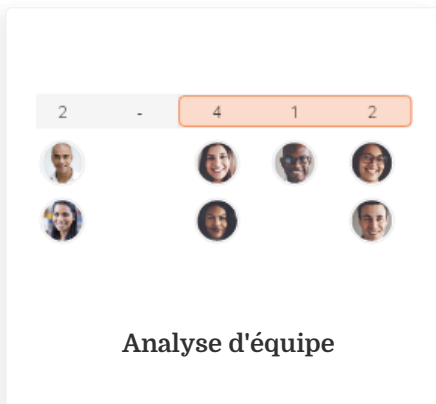
Générez des guides d'entretien personnalisés pour vos candidat(e)s afin d'ajouter de la structure et de l'objectivité à votre processus de recrutement.

Renforcez et mobilisez vos équipes

Optimisez la performance de vos équipes en combinant la force des personnalités et des compétences clés.



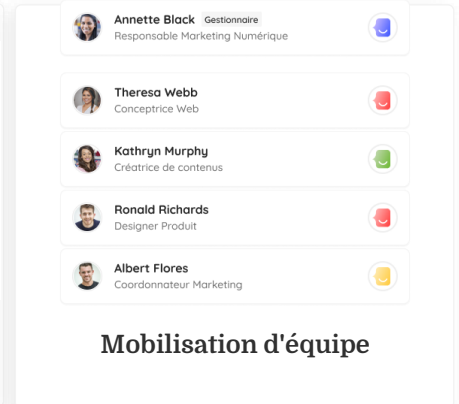
Outillez vos leaders avec les bons leviers de management



Identifiez les tendances du groupe et les caractéristiques de chacun pour promouvoir leur plein potentiel et prendre les meilleures décisions.



Analysez la relation entre le manager et son équipe pour découvrir les moyens les plus efficaces de favoriser la collaboration, la motivation et le développement.



Améliorez la collaboration et l'engagement avec une approche qui favorise la compréhension des différents styles de personnalité.

Styles de leadership



Affinez votre propre style de leadership avec une meilleure connaissance de soi et des membres de vos équipes en comprenant les forces et le potentiel de chacun.

Évaluez les talents naturels et le potentiel

Découvrez les zones de potentiel des profils d'employés et de leaders afin de mieux les accompagner dans leur cheminement professionnel.



Jonathan Auclair
Responsable de la production

- Objectifs stratégiques
- Ressources
- Contrôle de la qualité
- Haut potentiel
- 4.2

Favorisez le développement en misant d'abord sur la connaissance de soi

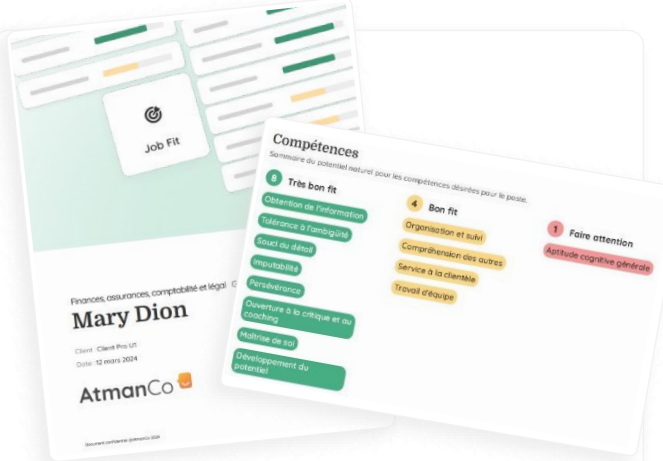


Dorothy Ford
Responsable des ventes régionales

Compétences Professionnelles
7.2 / 9

Leadership d'une équipe	5	
Gestion de conflits	8	
Service à la clientèle	6	
Efficacité en réseautage	4	
Maîtrise de soi	7	

Évaluation de +60 compétences
Obtenez en un coup d'œil les compétences maîtrisées et celles à développées.



Job Fit

Finances, assurances, comptabilité et légal
Mary Dion
Client - Client Pro UN
Date: 12 mars 2024
AtmanCo

Compétences
Scénario du potentiel naturel pour les compétences dérivées pour le poste.

8 Très bon fit	4 Bon fit	1 Faire attention
Obtention de l'information	Organisation et suivi	Aptitude cognitive générale
Tolérance à l'ambiguïté	Compréhension des autres	
Souci du détail	Service à la clientèle	
Impulsivité	Travail d'équipe	
Persévérance		
Couverture à la critique et au coaching		
Maîtrise de soi		
Développement du potentiel		

Job Fit avec alerte
Identifiez les compétences maîtrisées pour un rôle et les alertes indiquant les points de vigilance.

+175 sous-compétences



Développez chaque employé pour l'atteinte de ses objectifs précis grâce à l'évaluation des sous-compétences attribuées à chaque compétence.