

AtmanCo 

La science AtmanCo

Découvrez la science
derrière les données.

Pousser notre science encore plus loin

Une formule scientifique unique qui combine trois approches complémentaires pour en faire l'une des plus précises et des plus solides scientifiquement sur le marché.

Les 3 approches qui nous rendent uniques

1. De nombreuses études de **validation scientifique en psychométrie**, menées selon les exigences les plus strictes, qui intègrent les fondements reconnus par la communauté scientifique et qui sont appuyées par des méta analyses internationales.
2. Nos différents modules s'appuient sur **l'évaluation des compétences** issues d'algorithmes précis et de modèles prédictifs. Ils sont disponibles pour la sélection, l'intégration et le développement.
3. Une **nouvelle approche, centrée sur l'intelligence artificielle bienveillante**, qui analyse les résultats à partir d'une grande quantité de données dans une technologie d'IA unique à AtmanCo. L'utilisation des différents modules permet l'accumulation de données précieuses pour prendre les meilleures décisions d'embauche, déterminer les risques de départ d'un employé et faire les meilleurs choix stratégiques.

- Plus de **2 millions** d'évaluations réalisées.
- **Études de validation effectuées systématiquement tous les ans depuis 12 ans.**
- Implication de chercheur(e)s en psychométrie de renommée mondiale et d'une équipe spécialisée en **intelligence artificielle (IA)**.



- Encadrement et contrôle des analyses statistiques effectuées par des **chercheur(e)s indépendants de l'Université du Québec à Montréal** (pour la psychométrie) et par des experts de Videns Analytics et de **HEC Montréal** spécialisés en intelligence artificielle.
- Implication active dans la **communauté scientifique** (Projets de recherche autant en AI qu'en psychométrie, présentation lors de congrès scientifiques et participation à des articles scientifiques).

Psychométrie AtmanCo

Études statistiques effectuées à chaque année en s'alignant sur les meilleures pratiques et les critères les plus rigoureux qui sont reconnus par la communauté scientifique.

L'efficacité et la précision d'AtmanCo

Notre solution est développée dans un format unique qui intègre différents types d'évaluation pour obtenir davantage de précision et faciliter l'utilisation pour nos clients.

Nos questionnaires et évaluations permettent de collecter et de traiter des milliers de données sur l'entreprise et les individus pour favoriser le développement et la mobilisation des employés, aider les gestionnaires à devenir de meilleurs leaders et permettre aux entreprises de prendre les meilleures décisions.



Aptitude cognitive

Évalue la capacité d'une personne à apprendre et à comprendre rapidement des idées complexes.



Personnalité

Identifie les forces et tendances naturelles, ainsi que la prédisposition d'un individu.



Style d'apprentissage

Informe sur la manière dont un individu acquiert et assimile les informations.



Préférences

Fournit des informations sur les sources de motivation et les besoins.



Triple bilan

Évalue l'importance des valeurs environnementales, d'équité sociale et de développement durable.

Propriétés psychométriques conservées, dans toutes les langues de passation (questionnaires disponibles en 8 langues)

1. Technique de traduction inverse "Back translation" : Pour assurer le maintien du sens des questions, cette technique consiste à ...
 - Utiliser deux traducteurs différents (dont un qui n'a jamais vu les items de départ) ;
 - Comparer la version de départ à celle obtenue de la traduction inversée et faire les ajustements nécessaires.
2. Analyses statistiques et ajustements des moyennes et écarts-types selon la langue et/ou la région.

Une étude scientifique présentée par le Harvard Business Review a révélé que les tests intégrés (évaluations multimesures), qui incluent l'aptitude cognitive, la personnalité et les intérêts, présentent la plus forte corrélation entre les résultats des évaluations et la performance en emploi.

(Source : Harvard Business Review, The most effective hiring practices. Based on data shared by Frank L. Schmidt, in a nov 6 1013 address to PTCMW as an update to : Schmidt, F. L. & Hunter, J. E. (1998) HBR.org).

Validation scientifique et psychométrie

Découvrez comment la science soutient notre solution et comment elle répond aux normes de validation scientifique les plus élevées de l'industrie.

Validité convergente / de construit

Comparaison des résultats des différentes évaluations d'AtmanCo à d'autres instruments qui sont reconnus mondialement par la communauté scientifique et qui mesurent des construits similaires.

+ Utilisation du Wonderlic pour l'évaluation d'aptitude cognitive

+ Utilisation de l'inventaire de personnalité NEO-PI-3 pour l'évaluation AtmanCo de la personnalité

+ Utilisation du Super's Work Values Inventory-revised pour l'évaluation AtmanCo des préférences organisationnelles

+ Utilisation de l'inventaire de styles d'apprentissage de Kolb pour l'évaluation AtmanCo du mode d'apprentissage

✓ Validité concomitante / de critère

Nos études de validation démontrent que notre questionnaire, qui combine l'aptitude cognitive à nos échelles de l'inventaire de personnalité AtmanCo, peut prédire la performance globale des travailleurs.

✓ Validité prédictive

Notre coach virtuel intelligent permet la corrélation entre les résultats aux tests pré-embauche AtmanPro Intégral et l'évaluation de la performance 6 mois après l'entrée en poste (performance globale, contextuelle et reliée à la tâche).

1. Confirmer le modèle

Nous évaluons la théorie qui sous-tend nos questions. Nos questionnaires sont basés sur des modèles théoriques confirmés par des méthodes statistiques.

Analyse factorielle exploratoire

Méthode statistique utilisée pour explorer les différents facteurs d'un ensemble d'items sans imposer de préconception à la structure (nb facteurs) que l'on souhaite retrouver.

Analyse factorielle confirmatoire

Méthode statistique utilisée pour vérifier la structure (nb facteurs) d'un ensemble d'items. C'est une méthode qui permet de tester des hypothèses de lien entre les items et leur construit sous-jacent.

2. Évaluer la fidélité

Nos questionnaires sont régulièrement soumis à des méthodes statistiques éprouvées, afin de maintenir leur fidélité, leur cohérence et leur stabilité à travers les contextes et le temps.

Cohérence interne

Méthode statistique éprouvée pour assurer une relation positive entre nos questions et nos critères.

Test-Retest

Méthode standard de l'industrie pour déterminer si les résultats sont stables dans le temps.

3. Évaluer la validité

Nous utilisons de multiples méthodes statistiques éprouvées pour garantir la validité scientifique de nos évaluations.

Suivre les exigences les plus élevées

En suivant rigoureusement les meilleures pratiques en matière de validation scientifique, nos évaluations ont atteint un niveau de précision des plus élevés.

Processus d'évaluation d'outils de mesure

Pratiques clés

AtmanCo

Mesurer les dimensions des modèles

Analyse factorielle exploratoire



Analyse factorielle confirmatoire



Évaluer la fidélité

Cohérence interne



Test-retest



Évaluer la validité

Validité de critère

(p.ex. validité concomitante)



Validité de construit

(p.ex. validité convergente et comparaison entre les groupes)



Source: Boateng, G. O., Neilands, T. B., Frongillo, E. A., Melgar-Quinonez, H. R. et Young, S. L. (2018). Best Practices for Developing and Validating Scales for Health, Social, and Behavioral Research: A Primer. *Frontiers in Public Health*, 6, 149. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2018.00149>

Compétences

Le référentiel de compétences AtmanCo présente des algorithmes des plus avancés pour la sélection, l'intégration et le développement des employés. Notre référentiel a été développé par un comité composé de psychologues du travail, de conseillères en orientation et d'expertes en évaluation, en suivant un processus extrêmement rigoureux.

✓ Analyse descriptive des compétences

Création de la définition et des comportements observables associés à chaque compétence.

✓ Revue de littérature

Revue de littérature pour identifier les échelles de personnalité et (selon le cas) de l'aptitude cognitive associées aux comportements observables définis préalablement.

✓ Algorithmes psychométriques uniques

Utilisation d'analyses descriptives et recours à un comité d'experts en évaluation pour déterminer les algorithmes permettant de mesurer chaque compétence.

✓ Corrélation avec la performance en emploi

Deux études de validation ont permis de déterminer la corrélation entre les résultats aux compétences et la performance observée en poste par le/la supérieur(e) hiérarchique.

PRINCIPES ÉTHIQUES

Adopter une science aux valeurs éthiques.

- Nos processus de validation sont encadrés par des chercheur(e)s indépendants qui s'assurent de suivre les règles les plus strictes.
- Chaque étude scientifique est régulée par un comité éthique qui nous délivre un certificat d'éthique.
- Nous suivons les pratiques de protection de la vie privée et de protection des données qui sont les plus strictes à l'international.

L'IA bienveillante

L'intelligence artificielle au service du bien-être des employés
et de la performance des entreprises.

**Avec l'IA bienveillante de la plateforme AtmanCo, nous contribuons
à faire évoluer l'entreprise, ses leaders et ses employés vers leur plein potentiel.**

IA bienveillante au service **des employés**

S'émanciper

Les employés sont plus épanouis grâce à une approche personnalisée basée sur les caractéristiques qui les distinguent, sur ce à quoi ils aspirent et sur ce dont ils ont besoin pour atteindre leur plein potentiel.

IA bienveillante au service **des managers**

Devenir des leaders bienveillants

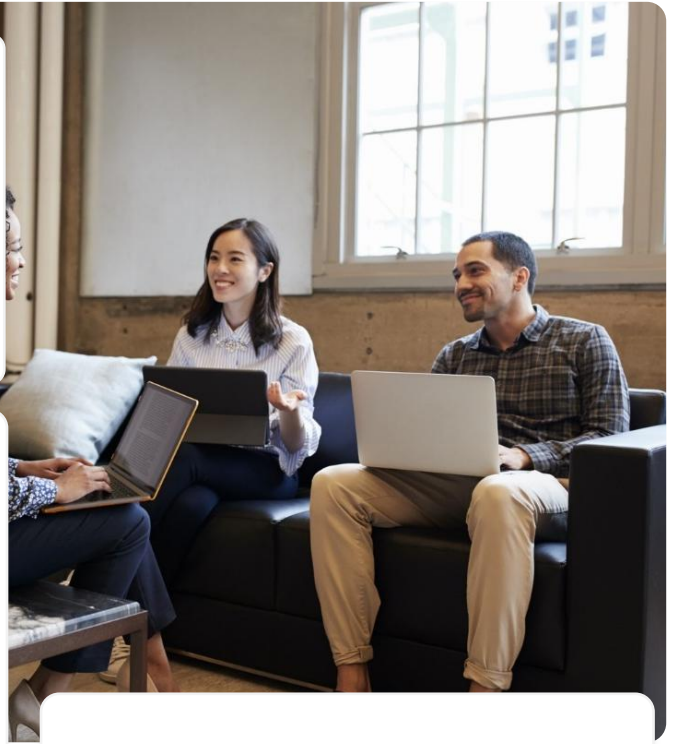
Grâce à une information qui considère les caractéristiques de votre culture, du/de la manager et de son employé(e), l'IA bienveillant sélectionne les informations les plus pertinentes et propose des conseils concrets et des recommandations constructives pour mobiliser les équipes et contribuer à leur performance.

IA bienveillante au service **des RH**

Prendre les meilleures décisions

Aujourd'hui, la fonction RH occupe un rôle déterminant pour assurer le succès des organisations et le bien-être des employés.

L'IA lui fournit les outils pour mieux accomplir sa fonction stratégique dans un environnement en constante évolution. Elle permet à l'entreprise d'orienter ses décisions en s'appuyant sur des données précises.



Rôle stratégique

Accumuler des données et être proactif pour éviter les départs

Une grande quantité de données est accumulée grâce à une multitude de boucles de rétroaction.

La combinaison de questionnaires de satisfaction des employés, des résultats psychométriques et des feedbacks des managers permettent d'évaluer la performance des entreprises dont les risques de départ.