

TOUT PART DE SOI

LE DÉCLIC MANAGÉRIAL

Quand la posture du leader devient le premier levier de performance.

Une conférence de Greg Arvis pour vos séminaires, conventions et événements managers. Pensée pour la tête, les tripes et le cœur.

Se regarder en face.
Changer de posture.
Embarquer les autres.



SUR SCÈNE AU GRAND REX · PARIS

DE 50 À 1 000 PARTICIPANTS

SÉMINAIRES & CONVENTIONS

ANCRÉE DANS LE TERRAIN



On ne manage jamais uniquement avec ce que l'on sait. On manage aussi avec ce que l'on est.

Vos managers ont suivi des formations, lu des livres, appris des méthodes. Et pourtant, face à la tension, à l'urgence ou au conflit, ce sont leurs réflexes qui décident. Leur posture. Leur façon d'être. C'est là que tout se joue, et c'est rarement là qu'on les accompagne.

Tout Part de Soi remet le manager au centre. Pas avec un modèle théorique de plus, mais avec des situations vécues, des décisions réelles et des défis concrets. Une conférence qui fait réfléchir autrement, pour faire évoluer durablement les pratiques.

70 % de l'engagement d'une équipe dépend de son manager.

50 % des salariés ont déjà quitté un poste pour s'éloigner de leur manager.

Source : Gallup, State of the American Manager, 2015

AVANT, VOS MANAGERS :

- Appliquent des méthodes sans toujours savoir pourquoi elles coïncident
- Réagissent à chaud là où il faudrait prendre du recul
- Cherchent la solution chez les autres avant de la chercher en eux

EN SORTANT, ILS :

- Regardent leur posture comme leur premier levier d'action
- Repartent plus alignés et plus engagés dans leurs décisions
- Ont envie de passer à l'action dès le lendemain

Tout Part de Soi, en un regard

Un temps fort qui crée un vrai déclic : beaucoup de managers en ressortent transformés.

50 → 1 000

PARTICIPANTS

20 ans

DE MANAGEMENT TERRAIN

≈ 100

ORGANISATIONS
ACCOMPAGNÉES

1

DÉCLIC À EMPORTER

Vécue, pas théorique

Des situations réelles de management, des décisions qui engagent, des erreurs assumées. Vos managers s'y reconnaissent dès les premières minutes.

La tête, les tripes et le cœur

Une intervention qui fait réfléchir, qui touche et qui donne envie d'agir. On ne sort pas d'une conférence avec une idée, on en sort avec un élan.

Sur mesure pour votre événement

Le fil rouge et les exemples s'ajustent à vos enjeux : management, fidélisation, performance ou équilibre. Nous le construisons ensemble.

Un message simple et puissant

La seule limite ? Celle que chacun se fixe. Le changement ne commence pas chez les autres : il commence par soi.

Un format qui s'adapte

Ouverture de séminaire, keynote de convention, soirée managers, rencontre de réseau : de 50 à 1 000 personnes.

Et après ?

La conférence peut ouvrir la voie : coaching, formation ou L'Équipage du Manager, pour que le déclic tienne dans la durée.

— LA CONFÉRENCE

Voyez par vous-même.

30 minutes de conférence pour observer l'énergie de Greg sur scène, au Grand Rex, à Paris. Scannez le code ou cliquez sur le bouton.



► **Regarder la conférence**

vimeo.com/gregarvis/conferenceaugrandrexparis2023

À ÉCOUTER AUSSI

Le podcast Tout Part de Soi

Disponible sur Spotify, Apple Podcasts, Deezer et Amazon Music.



Un message, quatre orientations possibles

Nous choisissons ensemble l'angle qui sert le mieux votre événement et vos enjeux du moment.

01 Management

Réinterroger la posture managériale pour motiver et embarquer les équipes. Passer du « faire » au « faire faire », sans perdre le lien.

Idéal pour : séminaire managers, lancement d'année

02 Engagement et fidélisation

Faire du manager le premier levier de rétention des talents. Comprendre pourquoi on reste, et pourquoi on part.

Idéal pour : DRH, comités de direction, conventions RH

03 Performance

Construire une performance durable par la reconnaissance, la clarté et l'exemplarité, plutôt que par la pression.

Idéal pour : conventions commerciales, réseaux de magasins

04 Équilibre et confiance

Installer la confiance et un équilibre sain entre vie professionnelle et vie personnelle. Tenir dans la durée, sans s'épuiser.

Idéal pour : QVCT, événements de réseau, clubs dirigeants

Notre façon de préparer : un échange en amont pour comprendre votre contexte, votre culture et vos objectifs. La performance durable ne suit pas de modèle standard : votre conférence non plus.

Tout part de soi. Puis vient le CAP.

La connaissance de soi donne la direction. Le CAP transforme l'intention en action.

C

CONSCIENCE

Observer ses automatismes, comprendre ce qui se joue vraiment et nommer ce qui doit évoluer chez soi.

A

ACTION

Choisir un geste concret, le tester dès le retour sur le terrain et mesurer son effet sur soi et sur l'équipe.

P

PERSÉVÉRANCE

Ajuster, recommencer et ancrer une pratique qui tient dans la durée. Le déclic devient une habitude.

« Ce n'est pas la cage qui nourrit l'oiseau. »

La performance ne vient pas du cadre imposé, mais de ce que chacun décide d'en faire.

Une prise de conscience

Ce que ma posture produit sur mon équipe, en bien comme en moins bien.

Un CAP personnel

Un geste concret à tester dès le retour, pas une bonne résolution.

Un langage commun

Des mots partagés par toute la ligne managériale pour se parler vrai.

L'envie d'agir

Un élan collectif qui se prolonge bien après l'événement.



À PARAÎTRE

— LE LIVRE



Tout Part de Soi, le livre qui prolonge la conférence.

« On ne manage pas avec ce que l'on sait, **on manage avec ce que l'on est.** »

Greg y a mis vingt ans de terrain. Pas une méthode miracle, mais des histoires, des outils, des recherches, des erreurs et surtout des questions. Le livre qu'il aurait aimé avoir entre les mains à ses débuts de manager, pour mieux accompagner les autres et comprendre ce qui se joue en soi quand on décide, délègue ou doute.

PARTIE 1

Moi, l'humain

Mieux me comprendre pour mieux me déployer.

PARTIE 2

Moi, le manager

Construire une posture claire, saine et efficace.

PARTIE 3

Moi dans ma vie

Prendre soin de ce qui me permet de durer.

24

CHAPITRES

Se connaître. Structurer. S'entourer.

Entendre la conférence, puis retrouver chaque idée dans le livre : le déclic sur scène, la profondeur sur papier.



GREG ARVIS

Fondateur de GA-Solutions · Conférencier

Fils de boucher de la Creuse, manager par le terrain.

— L'ORATEUR

Un manager qui parle aux managers.

Greg a passé plus de vingt ans à manager dans l'hôtellerie de luxe, le retail et à l'international avant de fonder GA-Solutions. Il accompagne aujourd'hui dirigeants, comités de direction et managers avec une approche directe, simple et ancrée dans le terrain. Sur scène, il parle de ce qu'il a vécu. C'est pour ça que la salle l'écoute.

Un parcours de terrain

20 ans de management opérationnel et de direction, en France et à l'international.

Des outils éprouvés

Coach certifié : Maître Praticien PNL, Communication NonViolente, Analyse Transactionnelle.

Créateur de Tout Part de Soi

La philosophie qui fonde tout son travail, et la méthode CAP qui la rend concrète.

Une communauté active

Fondateur de L'Équipage du Manager et plus de 22 000 abonnés sur LinkedIn.

DECATHLON

arkolia

ELECTRO
DEPOT

Schneider
Electric

LE ROY
MERLIN

AVA

LIEBHERR

Ils font confiance à GA-Solutions.



Parlons de votre prochain temps fort.

Séminaire, convention, soirée managers : donnons à votre événement le déclic qu'il mérite.

POUR VOTRE ENTREPRISE

- Un temps fort qui marque durablement les esprits
- Des managers plus alignés et plus engagés
- Un message sur mesure, relié à vos enjeux
- Une suite possible pour ancrer le déclic

PROCHAINE ÉTAPE

Un premier échange avec Greg pour comprendre votre événement, choisir l'orientation et construire une proposition sur mesure. Tarif sur devis.

Greg Arvis

Dirigeant & fondateur · GA-Solutions

+33 6 51 83 35 88

greg@ga-solutions.com

ga-solutions.com · LinkedIn : Greg Arvis

GA-Solutions
8 avenue des Vergers
34670 Baillargues



La seule limite ? **Celle que chacun se fixe.**