



GA-SOLUTIONS

CONSEIL • FORMATION • COACHING

FAIRE GRANDIR LES MANAGERS. FAIRE GRANDIR L'ENTREPRISE.

Une approche humaine et structurée pour comprendre ce qui freine une organisation, agir sur le terrain et ancrer de nouvelles pratiques.



GREG ARVIS • SUR LE TERRAIN

VOIR PLUS CLAIR

AGIR PLUS JUSTE

TENIR DANS LA DURÉE

DU TERRAIN, DE LA MÉTHODE ET DE L'HUMAIN

GA-Solutions accompagne les dirigeants, les équipes de direction et les managers dans les moments où il faut à la fois clarifier, décider et faire évoluer les pratiques.

GREG ARVIS • FONDATEUR

Plus de vingt ans d'expérience du management en France et à l'international. Sa conviction : « On ne manage pas avec ce que l'on sait, mais avec ce que l'on est. »

NOTRE CONVICTION

Un manager compétent peut s'épuiser s'il porte seul les tensions et les décisions. La progression demande des actes concrets et un soutien dans la durée.

UNE ÉQUIPE COMPLÉMENTAIRE



GREG

Vision, direction et accompagnement des dirigeants.



GEORGES

Pédagogie, management et coaching.



CHLOÉ

Posture, préparation mentale et formation.



STÉPHANIE

Accueil et facilitation des membres LEDM.

PARMI CEUX QUI NOUS FONT CONFIANCE



QUAND LE MANAGEMENT DEVIENT UN FREIN, IL FAUT REVOIR LE SYSTÈME

Nous intervenons sur les situations concrètes qui empêchent les équipes d'avancer avec clarté.

01 RÔLES FLOUS

Qui décide ? Qui arbitre ? Qui accompagne ? Les responsabilités se chevauchent.

02 MANAGERS ISOLÉS

Les décisions et les tensions reposent sur quelques personnes déjà surchargées.

03 COOPÉRATION DIFFICILE

Les non-dits, les réunions improductives et les conflits ralentissent l'action.

04 TRANSFORMATION DU TRAVAIL

Croissance, recrutement, fidélisation et IA font évoluer les attentes et les métiers.

L'OBJECTIF : des rôles lisibles, des décisions plus justes, des managers mieux soutenus et une organisation capable de progresser dans la durée.

DIAGNOSTIQUER AVANT DE PRESCRIRE

L'audit croise le fonctionnement de l'organisation, l'expérience vécue sur le terrain et les profils AtmanCo.

01

CADRER

Échange avec la direction : objectifs, irritants, histoire, indicateurs et périmètre d'intervention.

02

ÉCLAIRER

Profils AtmanCo de 100 % de l'équipe de direction, puis débriefs et lecture collective dans un cadre convenu.

03

IMMERSION

Venue sur site : entretiens confidentiels, observation du travail et des interfaces entre les équipes.

04

RESTITUER

Constats partagés, points d'appui, zones de friction et décisions prioritaires pour les dirigeants.

05

ENGAGER

Feuille de route avec responsables, actions concrètes et jalons à 90 jours et à 12 mois.

AtmanCo éclaire les fonctionnements individuels et collectifs. Les entretiens et l'observation permettent de relier ces données à la réalité de l'entreprise.

MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX AGIR

Un profil individuel pour éclairer les façons de fonctionner, puis ouvrir un dialogue utile sur le travail et le management.

UN POINT DE DÉPART

VOIR CE QUI NE SE VOIT PAS TOUJOURS.

AtmanCo est un outil d'évaluation psychométrique. Son profil aide à explorer les préférences, les moteurs et les façons de réagir d'une personne dans son environnement professionnel.

01 COMPRENDRE LA PERSONNE

Identifier ses points d'appui, ses besoins et les situations qui peuvent la mettre en difficulté.

02 OUVRIR LE DIALOGUE

Partager les résultats lors d'une restitution pour faire émerger des prises de conscience et des pistes de progrès.

03 ÉCLAIRER LE COLLECTIF

Avec les personnes concernées, croiser les profils et les observations pour mieux comprendre les complémentarités et les tensions.

DANS L'AUDIT ENTREPRISE

Nous proposons le profil à 100 % de l'équipe de direction. Les résultats alimentent les échanges ; ils sont confrontés aux entretiens et à la réalité observée sur site.

DANS LEDM

Le profil AtmanCo est inclus à partir d'Impact. Un membre de l'équipe certifié AtmanCo en assure le débrief et construit avec vous un plan de développement. En Direction et Stop & Go, le débrief et l'accompagnement sont réalisés par Greg Arvis.

UN DIAGNOSTIC. PLUSIEURS FAÇONS D'AGIR.

Chaque intervention est construite à partir des priorités de l'entreprise et des personnes à accompagner.

AUDIT & TRANSFORMATION

Clarifier la gouvernance, les rôles, les processus de décision et les rituels de management.

FORMATION CIBLÉE

Travailler les besoins réels : délégation, feedback, entretiens, coopération, réunions et tensions.

COACHING

Accompagner un dirigeant, un associé ou un manager dans des situations décisives.

L'ÉQUIPAGE DU MANAGER (LEDM)

Offrir aux managers et aux dirigeants un accompagnement continu, un collectif de pairs et des ressources pendant douze mois.

CONFÉRENCES

Créer une prise de conscience collective et ouvrir un changement de posture.

STOP&GO

Aider un dirigeant à prendre du recul et à décider dans un moment charnière.

L'ÉQUIPAGE DU MANAGER : LA PROGRESSION QUI DURE

LEDM complète les interventions ponctuelles par une expérience collective et individuelle de douze mois.

12

MOIS

24

SESSIONS LIVE

2 H

PAR MOIS

1

JOURNÉE ANNUELLE

AU DÉPART

Embarquement individuel avec Stéphanie, premier plan CAP et suivi individuel tous les 90 jours. Stéphanie reste votre interlocutrice tout au long de l'année. Profil AtmanCo et débrief à partir d'Impact. La relation humaine et le suivi sont au cœur du programme LEDM.

CHAQUE MOIS

Une masterclass management avec Greg ou un expert invité et une masterclass IA appliquée au métier.

ENTRE LES SESSIONS

Mises en pratique, échanges sur Circle, ressources, replays et SOS CAP, la hotline managériale.

TOUS LES 90 JOURS

Un point individuel de progression : avec Stéphanie en Essentiel, avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo dès Impact. Coaching individuel en Signature, accompagnement par Greg en Direction et Stop & Go.

TROIS FORMULES MANAGERS : Essentiel, Impact, Signature. DEUX PARCOURS DIRIGEANTS : Direction, Stop & Go. Une même méthode, une personnalisation adaptée au besoin.



COMPRENDRE CE QUI BLOQUE. CONSTRUIRE CE QUI AIDE.

Notre métier est de comprendre vos difficultés, puis de construire avec vous la réponse la plus adaptée pour les résoudre et faire progresser durablement les équipes. Un premier échange permet de poser les premiers constats et de choisir ensemble la prochaine étape utile.

GREG ARVIS

Fondateur de GA-Solutions
greg@ga-solutions.com
+33 6 51 83 35 88
ga-solutions.com

LINKEDIN [linkedin.com/in/gregarvis/](https://www.linkedin.com/in/gregarvis/)

GA-Solutions
8 avenue des Vergers
34670 Baillargues

Certifié Qualiopi au titre des actions de formation. Les possibilités de financement dépendent de l'action et du financeur.

