



GA-SOLUTIONS

— PROGRAMME DIRIGEANTS 2027

LEDm

L'EQUIPAGE DU MANAGER

DIRIGEANTS

L'expérience qui transforme la solitude du dirigeant en force de décision.

DIRECTION · STOP&GO

Réservé aux dirigeants et directeurs. Accompagné personnellement par Greg Arvis.

Voir plus clair.

Décider plus juste.

Tenir dans la durée.

12 MOIS

COACHING INDIVIDUEL AVEC GREG ARVIS

STOP&GO : DIRECTION + 3 JOURS D'IMMERSION

1 ÉVÉNEMENT ANNUEL



Un dirigeant ne devrait jamais rester seul face à ses décisions.

Plus on monte, plus l'air se raréfie. Les sujets qui arrivent sur votre bureau sont ceux que personne d'autre n'a su trancher. Vos équipes attendent un cap. Votre conseil attend des résultats. Et il reste peu d'espaces où vous pouvez penser à voix haute, sans enjeu de posture.

LEDm Direction est cet espace. Un accompagnement annuel qui associe dix coachings individuels avec Greg Arvis, qui vous suit tout au long de l'année, SOS CAP, l'accueil de Stéphanie et le parcours collectif LEDm au sein de la communauté. Vous y travaillez vos situations réelles, vous expérimentez, et vous revenez avec ce qui a fonctionné, résisté ou changé.

Dans douze mois, vous serez soit plus solide, soit plus fatigué(e). Votre entreprise aussi.

— LE RÉSULTAT RECHERCHÉ

AVANT LEDM, VOUS :

- Arbitrez l'urgence du jour au détriment de la vision
- Tranchez sous pression, seul(e), souvent trop vite
- Portez les tensions du comité de direction sans lieu pour les déposer
- Doutez parfois de vos choix, sans personne à qui le dire vraiment
- Tenez l'entreprise, et ça commence à se voir

APRÈS 12 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE, VOUS :

- Donnez un cap lisible à l'entreprise et à votre équipe de direction
- Prenez du recul là où vous réagissiez à chaud
- Décidez clair même sous pression, sans attendre toutes les certitudes
- Déléguez davantage et faites grandir vos directeurs
- Développez l'entreprise sans sacrifier votre équilibre

LEDM Direction 2027, en un regard

Le socle LEDM complet, une lecture individuelle approfondie et un coaching réservé aux dirigeants.

10

COACHINGS AVEC GREG ARVIS

24

SESSIONS LIVE

12

MOIS DE PROGRESSION

1

ÉVÉNEMENT ANNUEL



SOS CAP : Greg est à votre service, à la demande.

Une décision à trancher, une tension à désamorcer, un doute avant un comité : vous appelez, Greg répond. Sans attendre le prochain rendez-vous.

10 coachings individuels avec Greg

Des sessions construites à partir du cadre fixé au départ et de la situation réelle de votre entreprise.

AtmanCo, débrief et plan de développement

Votre profil psychométrique débriefé individuellement par Greg et traduit en plan de développement pour l'année.

Points CAP individuels tous les 90 jours

Avec Greg, pour mesurer où vous en êtes, recalibrer et garder le cap entre deux coachings.

Le parcours collectif LEDM

12 masterclass management et 12 masterclass IA, cinq experts résidents, Circle, ressources et replays.

Une communauté de pairs

Des échanges qui rompent l'isolement, confrontent les pratiques et font circuler les solutions utiles.

Les Rencontres du CAP 2027

Une place pour vous et un invité, pour vivre le 17 juin une journée d'audace avec votre équipe.



GREG ARVIS

Fondateur de GA-Solutions • Capitaine de l'Équipage

Celui qui donne du recul et l'envie d'avancer.

— VOTRE COACH

LEDm L'EQUIPAGE
DU MANAGER

LEDm Direction réserve l'accompagnement de Greg aux dirigeants.

Dirigeant lui-même, Greg a passé plus de vingt ans à manager dans l'hôtellerie de luxe, le retail et à l'international avant de fonder GA-Solutions. Il accompagne aujourd'hui comités de direction et dirigeants avec une approche directe, ancrée dans le terrain. Il est le créateur de la philosophie Tout Part de Soi et de la méthode CAP.

Un parcours de terrain

20 ans de management opérationnel et de direction. Il connaît le poids d'une décision qui engage une entreprise.

Des outils éprouvés

Coach certifié : Maître Praticien PNL, Communication NonViolente, Analyse Transactionnelle.

Un interlocuteur unique

Le débrief AtmanCo, les dix coachings, les points trimestriels et SOS CAP sont assurés par Greg. Une seule relation, une seule continuité.

Un cadre confidentiel

Un espace externe et neutre, hors de toute ligne hiérarchique, pour penser librement.

Le coaching dirigeant n'est pas un conseil de plus. **C'est l'endroit où vous reprenez la main sur ce qui compte.**

Dix sessions individuelles, construites sur votre réalité

Pas de programme plaqué. Chaque session découle directement du cadre fixé au départ et de la situation de votre entreprise.

AU DÉPART

Le cadre

Ensemble, nous posons le cadre de l'année : vos enjeux de dirigeant, les objectifs visés, la situation de l'entreprise et ce que révèle votre profil AtmanCo. Ce cadre devient la référence de tout l'accompagnement.

TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

10 sessions sur mesure

Chaque session part de ce que vous vivez au moment où vous le vivez : une décision à trancher, une équipe à embarquer, une tension au comité de direction, une période de croissance ou de turbulence. Le contenu s'ajuste à l'actualité de l'entreprise, toujours au service du cadre fixé.

À L'ARRIVÉE

Le bilan

Nous mesurons le chemin parcouru au regard du cadre de départ : ce qui a changé pour vous, pour votre équipe et pour l'entreprise. Puis nous choisissons la suite.



Ancrées dans le cadre

Chaque session sert les objectifs posés au départ. Rien ne se disperse.

Reliées au réel

La situation de l'entreprise dicte le sujet du jour, pas un programme écrit à l'avance.

Un CAP à chaque fois

Un geste concret à tester, mesuré à la session suivante.

SOS CAP

Pour la situation qui ne peut pas attendre le prochain rendez-vous.

Tout part de soi. Puis vient le CAP.

La connaissance de soi donne la direction. Le CAP transforme l'intention en décisions.

C

CONSCIENCE

Observer ses automatismes de dirigeant, comprendre l'enjeu réel et nommer ce qui doit évoluer.

A

ACTION

Choisir un geste concret, le tester dans l'entreprise et mesurer son effet sur vous et sur vos équipes.

P

PERSÉVÉRANCE

Débriefing, ajuster, recommencer et ancrer une pratique qui tient dans la durée.

Le CAP structure chaque étape du parcours dirigeant : de l'embarquement individuel jusqu'au bilan de fin d'année avec Greg. Chaque coaching se conclut par un CAP précis à tenir jusqu'au suivant.

Votre parcours de progression

01

Embarquer

Un rendez-vous individuel en direct avec Stéphanie pour entrer dans l'Équipage, comprendre le parcours et passer votre évaluation AtmanCo.

03

Poser le cap avec Greg

Le cadre de l'année est fixé avec Greg : vos enjeux prioritaires, la situation de l'entreprise et votre premier CAP.

05

Recalibrer

Vos 10 coachings et un point CAP individuel tous les 90 jours, avec Greg.

02

Personnaliser

Le débrief individuel de votre profil AtmanCo avec Greg, traduit en plan de développement relié à votre fonction de dirigeant.

04

Expérimenter

Des outils testés dans l'entreprise entre chaque rendez-vous, nourris par les masterclass et la communauté LEDM.

06

Ancrer

Un bilan de fin d'année avec Greg rend les progrès visibles et permet de choisir la suite.

Ce que Direction change : Greg connaît de l'intérieur ce qu'est un poste de direction. Il est à vos côtés tout au long du parcours pour vous accompagner dans votre réussite : débrief AtmanCo, coachings individuels et suivi trimestriel. Plusieurs appuis, un seul cap.

Stéphanie donne de la continuité à votre année

Un visage identifié dès l'entrée, un repère entre deux coachings.



STÉPHANIE

Facilitatrice de tous les membres de LEDM

SA MISSION

Faire en sorte que votre année ne se résume pas à une série de rendez-vous, mais que vous sachiez à tout moment où vous en êtes, ce que vous venez travailler et comment transformer chaque échange en progrès réel.

1

Accueillir

Elle réalise en direct votre embarquement individuel et lance votre évaluation AtmanCo.

2

Coordonner

Elle coordonne votre parcours avec Greg, qui assure débrief AtmanCo, coachings et suivi trimestriel.

3

Suivre

Elle reste votre interlocutrice tout au long de l'année pour le bon déroulement de votre parcours.

4

Créer du lien

Elle facilite les connexions avec les autres membres de la communauté, les experts et les ressources.

5

Orienter

Elle vous aide à utiliser les bons espaces au bon moment, pour que le programme serve votre agenda, et non l'inverse.

L'IA au service du dirigeant. Jamais à sa place.

Chaque mois, David Moussebois transforme l'actualité de l'IA en usages utiles pour ceux qui dirigent.



David Moussebois

Expert IA et grand pédagogue. Timonier de l'IA LEDM

Son rôle n'est pas de poursuivre chaque nouveauté. Il assure une veille, sélectionne ce qui mérite l'attention d'un dirigeant, démontre les usages et partage les bonnes pratiques. La finalité est claire : gagner du temps sur la préparation, la recherche et la production pour laisser toujours plus de place à la réflexion stratégique et à la relation humaine.

DOUZE MASTERCLASS DE VEILLE ET DE MISE EN PRATIQUE

01

Cadre, confidentialité et copilote personnel

02

Comités et décisions mieux préparés

03

Feedbacks et conversations sensibles

04

Messages, notes et synthèses plus clairs

05

Délégation et suivi responsabilisant

06

Signaux faibles et irritants du quotidien

07

Priorités, attention et charge mentale

08

Capitalisation et transmission des pratiques

09

S'entourer : recrutement et prestataires

10

Intelligence collective et scénarios

11

Données, options et discernement

12

Système personnel et bilan des gains

Le garde-fou de l'IA chez LEDM. L'IA avance si vite qu'un expert humain doit se tenir aux côtés des dirigeants pour accompagner chaque nouveauté et lui donner du sens. Le dirigeant réfléchit d'abord, puis s'appuie sur l'IA. Il garde toujours la décision et la relation.

Calendrier indicatif du déroulé 2027

Mois	Management & thème	IA appliquée	Mois	Management & thème	IA appliquée
Jan.	Ouverture Greg Arvis : Tout part de soi, donner son CAP pour l'année.	Construire son copilote IA : cadre, confidentialité et premiers usages.	Juil.	Cycle 3 • M2 Éric Mesnier : les 6 A (2/2), accepter, agir, améliorer.	Arbitrer ses priorités, protéger son attention et simplifier son pilotage.
Fév.	Cycle 1 • M1 Geoffrey Brochet : rester lucide sous pression.	Préparer un comité, clarifier un enjeu et faire émerger les bonnes questions.	Août	Cycle 4 • M1 Martin Latulippe : le leadership qui élève et fait grandir.	Capitaliser les pratiques, créer ses trames et documenter ce qui fonctionne.
Mars	Cycle 1 • M2 Geoffrey Brochet : débrief et ancrage mental.	Préparer une conversation difficile et structurer un feedback utile.	Sept.	Cycle 4 • M2 Martin Latulippe : influence, responsabilisation et transmission.	S'entourer : choisir les bons prestataires et préparer ses recrutements.
Avr.	Cycle 2 • M1 Lorenzo Pancino : trouver sa voix, clarifier son message.	Écrire plus clair : message, note, synthèse.	Oct.	Cycle 5 • M1 Christian Junod : sortir de ses croyances pour parler d'argent et de valeur.	Faciliter l'intelligence collective et faire produire des options.
Mai	Cycle 2 • M2 Lorenzo Pancino : débrief terrain, impact et capacité à embarquer.	Mieux déléguer : cadrer le résultat, les marges de manœuvre et le suivi.	Nov.	Cycle 5 • M2 Christian Junod : décider plus librement et assumer la valeur.	Décider avec les données sans abandonner son discernement.
Juin	Cycle 3 • M1 Éric Mesnier : les 6 A (1/2), anticiper, analyser, argumenter.	Détecter les signaux faibles et désamorcer les irritants.	Déc.	Clôture Greg Arvis : regarder le chemin parcouru et choisir la suite.	Construire son système personnel d'IA et dresser le bilan des gains.

JEUDI 17 JUIN 2027 : LES RENCONTRES DU CAP

1h
IA APPLIQUÉE / MOIS

1h
MANAGEMENT / MOIS

10 coachings
AVEC GREG, PLANIFIÉS AVEC VOUS

1
SOS CAP À LA DEMANDE

Calendrier indicatif. Vos dix coachings avec Greg sont planifiés avec vous, selon le cadre fixé au départ et la vie de l'entreprise.

Cinq regards. Cinq terrains de progression. Une seule méthode.

Chaque expert revient deux mois consécutifs pour dépasser l'effet « conférence ».

Geoffrey Brochet

EXPERT EN PRÉPARATION
MENTALE

Le mental du leader performant

Lorenzo Pancino

EXPERT EN PRISE DE PAROLE &
COMMUNICATION

*Communiquer avec impact
pour convaincre et fédérer*

Éric Mesnier

EXPERT DU MODÈLE DES 6 A

*Anticiper, analyser,
argumenter, accepter, agir,
améliorer*

Martin Latulippe

EXPERT EN LEADERSHIP

*Le leadership qui inspire et fait
grandir*

Christian Junod

EXPERT DE LA RELATION À
L'ARGENT

*Développer une relation saine
et puissante à l'argent*

LA MÉTHODE SUR DEUX MOIS

1

Mois 1 : comprendre & agir

L'expert éclaire le sujet, partage ses outils et propose une expérimentation précise à conduire dans votre quotidien de dirigeant.

2

Entre les deux sessions

Vous testez, observez, échangez sur Circle et collectez les résultats, les résistances et les questions apparues.

3

Mois 2 : débriefer & ajuster

Le groupe revient sur le réel. L'expert aide à analyser les effets, corrige les angles morts et approfondit les pratiques.

4

Avec Greg : ancrer

Votre coaching individuel relie l'apport du cycle à vos enjeux de direction et l'intègre à votre plan CAP.

Pendant leur cycle, les experts prolongent la masterclass sur Circle : réponses régulières, éclairages complémentaires et échanges centrés sur leur thème. Ils sont membres LEDM.

— JUIN 2027 · LES RENCONTRES DU CAP

Les Rencontres du CAP : de la sécurité intérieure à l'audace collective

“

On ne peut pas entraîner les autres là où l'on n'ose pas soi-même aller.

Une journée conçue comme une expérience : ressentir, comprendre, expérimenter, partager et repartir avec une action courageuse à engager dans les sept jours. En Direction, vous venez avec un membre de votre équipe.

1

JOURNÉE

3

INTERVENANTS

1

ACTION À J+7

1 + 1

VOTRE PLACE + 1 INVITÉ

17 juin 2027 · Horizon Massane, 34670 Baillargues



Quatre expériences, une journée-parcours

SOPRANO LYRIQUE & EXPERTE DE LA PRISE DE PAROLE

Conférencière pressentie

Caroline MacPhie

Trouver sa voix pour engager les autres.

Voix, souffle, présence et mise en mouvement collective.

EXPERT EN LEADERSHIP, HALL OF FAME DES CONFÉRENCIERS CANADIENS

Conférencier pressenti

Martin Latulippe

Le leadership qui élève : oser faire grandir les autres.

Inspirer, embarquer et créer les conditions de l'audace collective.

CHAMPIONNE DU MONDE DE FREEFLY & RECORDWOMAN

Conférencière pressentie

Domitille Kiger

70 secondes pour réussir : confiance et audace collective.

Transformer la préparation, la confiance et la coordination en performance partagée.

DJ - DIRECTEUR ARTISTIQUE DE LA JOURNÉE

Artiste pressenti

Arnaud Mori

Faire circuler l'énergie.

Accueil, transitions, remise en mouvement et célébration finale.

UNE JOURNÉE PENSÉE COMME UN PARCOURS

08:30	EMBARQUEMENT	Accueil, café, musique et Carnet CAP : « Qu'as-tu besoin d'oser aujourd'hui ? »
09:15	OUVERTURE	Performance vocale de Caroline MacPhie puis ouverture de Greg Arvis.
10:00	S'ÉLEVER	Martin Latulippe : le leadership qui élève et fait grandir les autres.
11:30	TROUVER SA VOIX	Caroline MacPhie : souffle, présence et expérience vocale collective.
12:30	DÉJEUNER DE L'ÉQUIPAGE	Rencontres guidées et conversations qui comptent.
14:15	OSER ENSEMBLE	Domitille Kiger : 70 secondes pour réussir, confiance et coordination.
15:45	ESCOUADES DU CAP	Travail en petits groupes et engagement d'une action à réaliser sous sept jours.
16:45	REGARDS CROISÉS	Table ronde : « Que faut-il vraiment pour oser ? »
17:30	CLÔTURE	Greg Arvis : l'audace n'est pas un moment, c'est une pratique.
18:00	CÉLÉBRER	Cocktail et set d'Arnaud Mori.

J+1

RESSOURCES ET PHOTOS

J+7

POINT D'ACTION

J+30

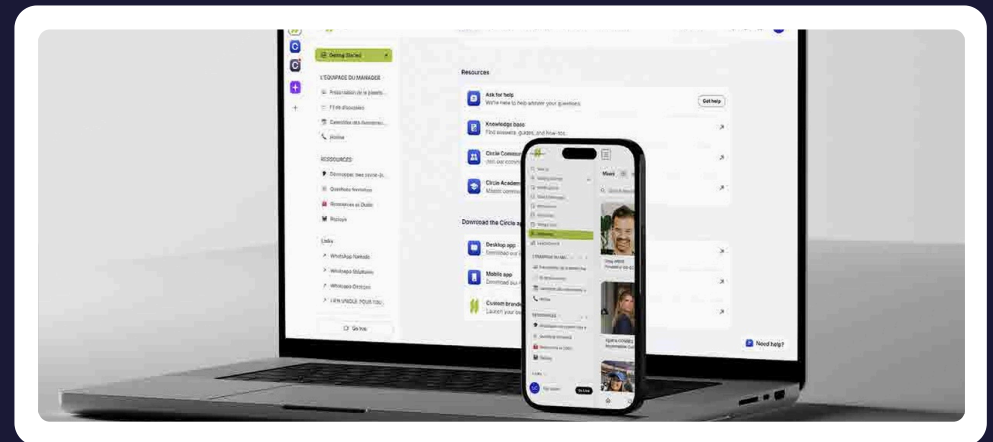
RETOUR COLLECTIF

La plateforme communautaire transforme le programme en espace de travail continu, et non en simple bibliothèque de replays.

- ✓ **Questionner.** Poser une situation, partager un doute et chercher un angle différent auprès des pairs.
- ✓ **Accéder.** Retrouver replays, fiches-outils, synthèses et ressources du parcours.
- ✓ **Préparer.** Arriver à chaque coaching avec Greg avec vos notes, vos essais et vos questions.
- ✓ **Débriefier.** Faire retour sur l'expérimentation demandée par l'expert résident.
- ✓ **Rester en lien.** S'appuyer sur les autres membres, l'équipe LEDM et l'expert pendant son cycle.
- ✓ **Être soutenu.** Utiliser SOS CAP lorsqu'une situation ne peut pas attendre le prochain rendez-vous.

UN CADRE CLAIR

Circle prolonge les séances. Il ne remplace ni votre engagement, ni la relation individuelle avec Greg : c'est l'espace où votre année reste vivante entre deux rendez-vous.



La transformation se voit sur le terrain.

Ils ne parlent pas de formation : décisions plus solides, posture retrouvée et équipes moins dépendantes.

Simon

DIRECTEUR MAGASIN · DECATHLON

45 personnes à manager. Hypercroissance.
Pression permanente.

- Décide avec davantage de recul
- Affûte ses pratiques grâce aux pairs
- Ne se sent plus seul dans son rôle

« Je fais preuve de plus de recul et d'ouverture. Cela me permet de prendre des décisions plus éclairées. »

Thierry

DIRECTEUR QUALITÉ · LIEBHERR

Environnement technique exigeant. Tensions humaines chronophages.

- Obtient un regard extérieur
- Gère les conflits avec plus de sérénité
- Retrouve la capacité à tenir dans la durée

« Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne. »

Christophe

DIRECTEUR MAGASIN · ELECTRO DÉPÔT

Situations humaines complexes. Besoin de réponses rapides et solides.

- Trouve des solutions concrètes plus vite
- Construit mieux ses décisions
- Enrichit ses pratiques grâce à la diversité

« Ces échanges m'apportent une richesse d'idées et un recul indispensable dans la gestion de mes équipes. »

STOP&GO

Tout LEDM Direction, + 3 jours d'immersion avec Greg.

VOUS GARDEZ TOUT LEDM DIRECTION

10 coachings avec Greg, SOS CAP, AtmanCo, points CAP à 90 jours avec Greg, parcours collectif, communauté, Rencontres du CAP avec 1 invité.

VOUS AJOUTEZ 3 JOURS D'IMMERSION

- Trois jours et deux nuits à Montpellier, en tête à tête avec Greg
- Votre profil AtmanCo débriefé en live, en profondeur
- Votre cadre et votre plan d'action construits sur place
- Vos 10 coachings démarrent avec un plan déjà solide

3

JOURS D'IMMERSION

2

NUITS SUR PLACE

1

PLAN D'ACTION

10

COACHINGS AVEC GREG

INCLUS : hébergement et repas pendant les trois jours. Les soirées sont des temps de repos, sans séance de travail.

De la connaissance de soi au plan d'action

Un déroulé en trois temps : préparer, s'immerger, animer.

AVANT

Préparer

Embarquement avec Stéphanie. Vous passez votre évaluation AtmanCo avant l'immersion : le profil est prêt à être travaillé dès le premier jour.

L'IMMERSION · 3 JOURS, 2 NUITS · MONTPELLIER

J1

Stop

Sortir du flux. Débrief en live de votre profil AtmanCo : vos réflexes, vos forces, vos zones de vigilance de dirigeant.

J2

Voir clair

Relier le profil à votre réalité : situation de l'entreprise, équipe de direction, enjeux prioritaires et vision.

J3

Go

Construire votre plan d'action : priorités, gestes concrets, indicateurs et premier CAP à tenir dès le retour.

Hébergement et repas inclus. Les soirées restent des temps de repos.

APRÈS

Animer

Greg anime votre plan d'action en **10 coachings individuels** : on mesure, on ajuste, on tient. Points CAP avec Greg tous les 90 jours et bilan de fin d'année.

Un temps rare

Trois jours pour penser, loin des urgences et des sollicitations.

Un débrief en profondeur

AtmanCo travaillé en live avec Greg, pas en une heure de visio.

Un plan qui vous ressemble

Construit sur votre profil et sur la situation réelle de l'entreprise.

Un suivi qui tient

Dix coachings pour transformer le plan en résultats.

Deux offres, un même cap

Le même accompagnement, le même coach, le même SOS CAP. La différence tient en trois jours.

LEDm DIRECTION

9 000 € HT

Avancer au fil de l'année, avec un coach à vos côtés

- Un cadre fixé au départ avec Greg
- **10 coachings individuels** issus de ce cadre
- **SOS CAP**
- AtmanCo, points CAP, socle LEDm, Rencontres du CAP

Ce que ça vous apporte : un espace régulier pour prendre du recul, décider plus juste et faire grandir votre équipe de direction, sans sortir de votre rythme.

DIRECTION + 3 JOURS DE BREAK

LEDm STOP&GO

12 000 € HT

S'arrêter trois jours pour repartir plus loin

- **Tout LEDm Direction**, sans exception
- **+ 3 jours et 2 nuits d'immersion** avec Greg, hébergement et repas inclus
- AtmanCo débriefé en live, plan d'action construit sur place
- Vos 10 coachings animent ce plan dès le retour

Ce que ça vous apporte : un vrai break, loin de l'entreprise, pour reprendre de la hauteur, voir clair sur vous et sur vos enjeux, et démarrer l'année avec un plan solide plutôt qu'une intention.

En résumé : choisissez Direction pour être accompagné(e) tout au long de l'année. Choisissez Stop&Go si vous sentez le besoin de vous arrêter d'abord. Trois jours de break, et une année entière qui démarre plus vite, plus clair et plus loin.

Direction et Stop&Go, ligne par ligne

Élément	Direction · 9 000 € HT	Stop&Go · 12 000 € HT
Socle LEDM : 12 masterclass IA + 12 masterclass management	Inclus	Inclus
Experts résidents, Circle, replays, ressources	Inclus	Inclus
Embarquement individuel avec Stéphanie	Inclus	Inclus
Évaluation AtmanCo	Incluse	Incluse, passée avant l'immersion
Débrief AtmanCo	Individuel avec Greg, plan de développement	En live avec Greg pendant l'immersion
Immersion 3 jours / 2 nuits à Montpellier, hébergement et repas	Non	Incluse
Point de départ	Cadre fixé avec Greg	Plan d'action construit en immersion
Coachings individuels avec Greg	10 séances	10 séances
Points CAP individuels tous les 90 jours	Avec Greg	Avec Greg
SOS CAP	Incluse	Incluse
Rencontres du CAP, 17 juin 2027	1 place + 1 invité	1 place + 1 invité

DECATHLON

arkolia

ELECTRO
DEPOT

Schneider
Electric

LE ROY MERLIN

AXA

LIEBHERR

Embarquer en 2027 : Direction ou Stop&Go

Un accompagnement réservé aux dirigeants et directeurs.

POUR VOTRE ENTREPRISE

- Un dirigeant plus lucide et plus disponible
- Une équipe de direction plus autonome
- Des décisions mieux préparées, mieux portées
- Un accompagnement simple à mettre en place

POUR VOUS

- Un coach dédié toute l'année
- Un espace confidentiel pour prendre du recul
- Une communauté pour confronter vos pratiques
- Un CAP personnel et mesurable

DIRECTION

9 000 € HT

par an et par participant. 10 coachings avec Greg.

STOP&GO

12 000 € HT

par an et par participant. Immersion 3 jours + 10 coachings.

FINANCEMENT

GA-Solutions est certifié Qualiopi. Une prise en charge peut être étudiée et reste soumise à la décision de votre financeur. Laurie, experte en montage de financement et en ingénierie pédagogique, vous accompagne de A à Z.

En cas de prise en charge, des frais de gestion administrative de 10 % s'ajoutent :
Direction 9 900 € HT · Stop&Go 13 200 € HT.

PROCHAINE ÉTAPE

Un premier échange avec Greg pour poser vos premiers constats, choisir entre Direction et Stop&Go et définir ensemble la prochaine étape utile.

Greg Arvis

Dirigeant & fondateur · GA-Solutions

+33 6 51 83 35 88

greg@ga-solutions.com

ga-solutions.com · LinkedIn : Greg Arvis

GA-Solutions
8 avenue des Vergers
34670 Baillargues

