



GA-SOLUTIONS

— PROGRAMME 2027

LEDm

L'EQUIPAGE DU MANAGER

ESSENTIEL · IMPACT · SIGNATURE

L'expérience qui transforme la solitude de l'entrepreneur en force collective.

Voir plus clair.

Agir plus juste.

Tenir dans la durée.

12 MOIS

2 HEURES COLLECTIVES PAR MOIS

1 ÉVÉNEMENT IMMERSIF EXCEPTIONNEL

ACCOMPAGNEMENT CONTINU



— LA CONVICTION

Un entrepreneur ne devrait jamais rester seul face à ses décisions.

LEDm — L'Équipage du Manager — est né d'une expérience de terrain : celle du dirigeant qui doit décider seul, de l'entrepreneur qui doit avancer sans filet, et du conseil qui sait que les bons outils ne suffisent jamais sans prise de recul, mise en pratique et soutien dans la durée.

LEDm n'est ni une collection de conférences, ni une formation descendante. C'est un environnement annuel où chaque participant travaille sur ses situations réelles, expérimente entre les sessions et revient avec ce qui a fonctionné, résisté ou changé.

Dans douze mois, vous serez soit plus solide, soit plus fatigué(e).

— LE RÉSULTAT RECHERCHÉ

AVANT LEDM, VOUS :

- Gérez l'urgence du moment, pas le cap de demain
- Décidez sous pression, seul(e), souvent trop vite
- Vos journées s'enchaînent sans jamais avancer sur l'essentiel
- Doutez parfois de vos choix, sans personne à qui le dire
- Portez tout et ça commence à se voir

APRÈS 12 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE, VOUS :

- Structurez votre action et donnez un cap clair à votre activité
- Prenez du recul là où vous réagissiez à chaud
- Retrouvez de la sérénité, vos décisions gagnent en clarté
- Savez vous entourer : pairs et experts deviennent vos points d'appui
- Développez votre activité sans sacrifier votre équilibre
- Décidez clair même sous pression, sans attendre d'avoir toutes les certitudes

— L'OFFRE

LEDm 2027, en un regard

Une intensité compatible avec les agendas. Une continuité suffisante pour transformer les pratiques.

12

MOIS DE PROGRESSION

24

SESSIONS LIVE

2h

COLLECTIVES PAR MOIS

1

ÉVÉNEMENT ANNUEL

1SUIVI INDIVIDUEL SUR
TOUT LE PROGRAMME**12 masterclass IA**

Une heure par mois pour être en veille sur les avancées significatives utiles à votre activité.

12 masterclass management

Janvier et décembre avec Greg Arvis ; cinq experts résidents, chacun présent pendant deux mois consécutifs.

Un écosystème continu

Embarquement individuel avec Stéphanie, points individuels tous les 90 jours, Circle, ressources, replays et SOS CAP.

Un évènement en présentiel : Les Rencontres du CAP 2027

Une place incluse pour vivre en juin une journée d'audace, d'expérience et de mise en mouvement.

Un profil psychométrique dès Impact : AtmanCo

Une évaluation de connaissance de soi pour disposer d'un miroir de départ, avec un débrief individuel et un plan de développement réalisés par un membre de l'équipe certifié AtmanCo.

Une communauté de pairs

Des échanges qui rompent l'isolement, confrontent les pratiques et font circuler les solutions utiles.

Un format volontairement resserré : 1 heure d'IA + 1 heure de masterclass management chaque mois + SOS CAP à la demande + 1 facilitation de chaque instant. L'essentiel, appliqué au réel.

Tout part de soi. Puis vient le CAP.

La connaissance de soi donne la direction. Le CAP transforme l'intention en pratique.

C**CONSCIENCE**

Observer ses automatismes,
comprendre l'enjeu et nommer ce qui
doit évoluer.

A**ACTION**

Choisir un geste concret, le tester sur
le terrain et mesurer son effet.

P**PERSÉVÉRANCE**

Débriefing, ajuster, recommencer et
ancrer une pratique qui tient dans la
durée.

Le CAP structure chaque étape du parcours de progression LEDM : de l'embarquement individuel jusqu'au bilan de fin d'année.

Le parcours de progression

01

Embarquer

Un rendez-vous individuel en direct avec Stéphanie pour entrer dans l'Équipage, comprendre le parcours et poser son premier enjeu. Stéphanie reste votre interlocutrice tout au long de l'année.

03

Expérimenter

Des outils testés entre chaque rendez-vous, pas seulement compris en séance.

05

Personnaliser

À partir d'Impact, profil AtmanCo, débrief et plan de développement avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo. En Signature, six séances avec un coach de l'équipe.

02

Choisir

Un premier CAP concret, relié à la réalité quotidienne du participant.

04

Recalibrer

Tous les 90 jours, un point individuel pour mesurer les progrès et ajuster le CAP : avec Stéphanie en Essentiel, avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo dès Impact.

06

Ancrer

Un bilan de fin d'année rend les progrès visibles et permet de choisir la suite.

Stéphanie donne de la continuité à l'expérience de chaque membre

Un visage identifié dès l'entrée, un repère pendant toute l'année.



STÉPHANIE

Facilitatrice de tous les membres de LEDM

SA MISSION

Faire en sorte qu'aucun membre ne soit seulement inscrit à LEDM, mais que chacun sache où il en est, ce qu'il vient travailler et comment transformer les rendez-vous en progrès réel.

1

Accueillir

Elle réalise en direct l'embarquement individuel de chaque membre, quelle que soit l'offre choisie.

2

Orienter

Elle aide chacun à comprendre le fonctionnement de LEDM, à identifier son enjeu prioritaire et à utiliser les bons espaces.

3

Créer du lien

Elle veille à la qualité de l'expérience, facilite les connexions avec les pairs, les experts et les ressources.

4

Suivre

Elle réalise les points individuels à 90 jours d'Essentiel et reste l'interlocutrice de chacun toute l'année.

5

Coordonner

Pour les membres Impact et Signature, elle coordonne le parcours avec le membre de l'équipe certifié AtmanCo qui assure le débrief, le plan de développement et le suivi trimestriel.

L'IA au service de l'entrepreneur — jamais à la place de l'entrepreneur

Chaque mois, David Moussebois transforme l'actualité de l'IA en usages utiles pour les entrepreneurs.



David Moussebois

Expert IA et grand pédagogue — Timonier de l'IA LEDM

Son rôle n'est pas de poursuivre chaque nouveauté. Il assure une veille, sélectionne ce qui mérite l'attention des entrepreneurs, démontre les usages et partage les bonnes pratiques. La finalité est claire : gagner du temps sur la préparation, la recherche et la production pour laisser toujours plus de place à l'écoute, au dialogue et à la relation humaine.

DOUZE MASTERCLASS DE VEILLE ET DE MISE EN PRATIQUE

01

Cadre, confidentialité et copilote personnel

02

Réunions et décisions mieux préparées

03

Feedbacks et conversations sensibles

04

Messages, notes et synthèses plus clairs

05

Délégation et suivi responsabilisant

06

Signaux faibles et irritants du quotidien

07

Priorités, attention et charge mentale

08

Capitalisation et transmission des pratiques

09

S'entourer : recrutement et prestataires

10

Intelligence collective et scénarios

11

Données, options et discernement

12

Système personnel et bilan des gains

Le garde-fou de l'IA chez LEDM

L'IA avance si vite qu'un expert humain doit se tenir aux côtés des entrepreneurs pour accompagner chaque nouveauté et lui donner du sens. Chez LEDM, l'entrepreneur réfléchit d'abord, puis s'appuie sur l'IA. Il garde toujours la décision et la relation.

— LE CALENDRIER

Douze mois, deux masterclass, un rythme tenable

Mois	Management & thème	IA appliquée au management
Jan.	Ouverture Greg Arvis — Tout part de soi : donner son CAP pour l'année.	Construire son copilote IA : cadre, confidentialité et premiers usages.
Fév.	Cycle 1 — M1 Geoffrey Brochet — Rester lucide sous pression : comprendre et s'outiller.	Préparer une réunion, clarifier un enjeu et faire émerger les bonnes questions.
Mars	Cycle 1 — M2 Geoffrey Brochet — Débrief des expérimentations et ancrage mental.	Préparer une conversation difficile et structurer un feedback utile.
Avr.	Cycle 2 — M1 Lorenzo Pancino — Trouver sa voix, clarifier son message, renforcer sa présence.	Écrire plus clair : message, note, synthèse et communication professionnelle.
Mai	Cycle 2 — M2 Lorenzo Pancino — Débrief terrain : impact, voix et capacité à embarquer.	Mieux déléguer : cadrer le résultat, les marges de manœuvre et le suivi.
Juin	Cycle 3 — M1 Éric Mesnier — Les 6 A (1/2) : anticiper, analyser, argumenter.	Détecter les signaux faibles et désamorcer les irritants du quotidien.

Mois	Management & thème	IA appliquée au management
Juil.	Cycle 3 — M2 Éric Mesnier — Les 6 A (2/2) : accepter, agir, améliorer.	Arbitrer ses priorités, protéger son attention et simplifier son pilotage.
Août	Cycle 4 — M1 Martin Latulippe — Le leadership qui élève et fait grandir les autres.	Capitaliser les pratiques, créer ses trames et documenter ce qui fonctionne.
Sept.	Cycle 4 — M2 Martin Latulippe — Débrief : influence, responsabilisation et transmission.	S'entourer : choisir les bons prestataires et préparer ses premiers recrutements.
Oct.	Cycle 5 — M1 Christian Junod — Sortir de ses croyances pour parler d'argent et de valeur.	Faciliter l'intelligence collective et faire produire des options à un groupe.
Nov.	Cycle 5 — M2 Christian Junod — Débrief : décider plus librement et assumer la valeur.	Décider avec les données sans abandonner son propre discernement.
Déc.	Clôture Greg Arvis — Regarder le chemin parcouru et choisir la suite.	Construire son système personnel d'IA et dresser le bilan des gains réels.

JEUDI 17 JUIN 2027 : LES RENCONTRES DU CAP

1h

IA APPLIQUÉE

1h

MANAGEMENT

1 test

SUR LE TERRAIN

1

SOS CAP À LA DEMANDE

— LES EXPERTS RÉSIDENTS

Cinq regards. Cinq terrains de progression. Une seule méthode.

Chaque expert revient deux mois consécutifs pour dépasser l'effet « conférence ».

**Geoffrey Brochet****EXPERT EN PRÉPARATION MENTALE***Le mental du leader performant***Christian Junod****EXPERT DE LA RELATION À L'ARGENT***Développer une relation saine et puissante à l'argent***Martin Latulippe****EXPERT EN LEADERSHIP***Le leadership qui inspire et fait grandir***Lorenzo Pancino****EXPERT EN PRISE DE PAROLE & COMMUNICATION***Communiquer avec impact pour convaincre et fédérer***Éric Mesnier****EXPERT DU MODÈLE DES 6 A***Anticiper, analyser, argumenter, accepter, agir, améliorer*

LA MÉTHODE SUR DEUX MOIS

1**Mois 1 — Comprendre & agir**

L'expert éclaire le sujet, partage ses outils et propose une expérimentation précise à conduire dans le quotidien d'entrepreneur.

2**Entre les deux sessions**

Le participant teste, observe, échange sur Circle et collecte les résultats, les résistances et les questions apparues.

3**Mois 2 — Débriefing & ajuster**

Le groupe revient sur le réel. L'expert aide à analyser les effets, corrige les angles morts et approfondit les pratiques.

4**Après le cycle — Ancrer**

Les ressources, échanges et retours restent accessibles. L'apprentissage nourrit les cycles suivants et le plan CAP individuel.

Pendant leur cycle, les experts prolongent la masterclass sur Circle : réponses régulières, éclairages complémentaires et échanges centrés sur leur thème. Ils sont membres LEDM.

— JUIN 2027 • LES RENCONTRES DU CAP

Les Rencontres du CAP : de la sécurité intérieure à l'audace collective

//

On ne peut pas entraîner les autres là où l'on n'ose pas soi-même aller.

Une journée conçue comme une expérience : ressentir, comprendre, expérimenter, partager et repartir avec une action courageuse à engager dans les sept jours.

1

JOURNÉE

3

INTERVENANTS

1

ACTION À J+7

1

PLACE INCLUSE

17 juin 2027 • Horizon Massane, 34670 Baillargues



— LES RENCONTRES DU CAP

Quatre expériences, une journée pensée comme un parcours

SOPRANO LYRIQUE & EXPERTE DE LA PRISE DE PAROLE

Conférencière pressentie

Caroline MacPhie

Trouver sa voix pour engager les autres.

Voix, souffle, présence et mise en mouvement collective.

EXPERT EN LEADERSHIP, HALL OF FAME DES CONFÉRENCIERS CANADIENS

Conférencier pressenti

Martin Latulippe

Le leadership qui élève : oser faire grandir les autres.

Inspirer, embarquer et créer les conditions de l'audace collective.

CHAMPIONNE DU MONDE DE FREEFLY & RECORDWOMAN

Conférencière pressentie

Domitille Kiger

70 secondes pour réussir : confiance et audace collective.

Transformer la préparation, la confiance et la coordination en performance partagée.

DJ — DIRECTEUR ARTISTIQUE DE LA JOURNÉE

Artiste pressenti

Arnaud Mori

Faire circuler l'énergie.

Accueil, transitions, remise en mouvement et célébration finale.

UNE JOURNÉE PENSÉE COMME UN PARCOURS

08:30	EMBARQUEMENT	Accueil, café, musique et Carnet CAP : « Qu'as-tu besoin d'oser aujourd'hui ? »
09:15	OUVERTURE	Performance vocale de Caroline MacPhie puis ouverture de Greg Arvis.
10:00	S'ÉLEVER	Martin Latulippe — le leadership qui élève et fait grandir les autres.
11:30	TROUVER SA VOIX	Caroline MacPhie — souffle, présence et expérience vocale collective.
12:30	DÉJEUNER DE L'ÉQUIPAGE	Rencontres guidées et conversations qui comptent.
14:15	OSER ENSEMBLE	Domitille Kiger — 70 secondes pour réussir ; confiance et coordination.
15:45	ESCOUADES DU CAP	Travail en petits groupes et engagement d'une action à réaliser sous sept jours.
16:45	REGARDS CROISÉS	Table ronde : « Que faut-il vraiment pour oser ? »
17:30	CLÔTURE	Greg Arvis — l'audace n'est pas un moment, c'est une pratique.
18:00	CÉLÉBRER	Cocktail et set d'Arnaud Mori.

J+1

RESSOURCES ET PHOTOS

J+7

POINT D'ACTION

J+30

RETOUR COLLECTIF

— ENTRE LES RENDEZ-VOUS, L'ÉQUIPAGE RESTE OUVERT

La plateforme communautaire transforme le programme en espace de travail continu et non en simple bibliothèque de replays.

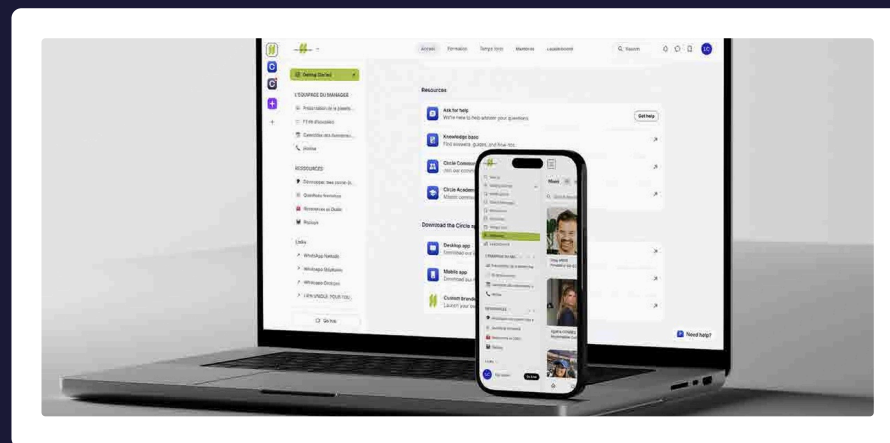
- ✓ **Questionner** — Poser une situation, partager un doute et chercher un angle différent.
- ✓ **Accéder** — Retrouver replays, fiches-outils, synthèses et ressources du parcours.
- ✓ **S'inscrire** — Réserver ses masterclass et préparer son point individuel tous les 90 jours.
- ✓ **Débriefier** — Faire retour sur l'expérimentation demandée par l'expert résident.
- ✓ **Rester en lien** — S'appuyer sur les pairs, l'équipe LEDM et l'expert pendant son cycle.
- ✓ **Être soutenu** — Utiliser SOS CAP, votre hotline, lorsqu'une situation ne peut pas attendre le prochain live.

"

Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne.

Thierry

Membre de l'Équipage



— CE QUI EST INCLUS

Un parcours complet, lisible et activable

Parcours collectif

12 masterclass IA + 12 masterclass management, en direct et disponibles en replay.

Connaissance de soi

Évaluation AtmanCo, débrief individuel et plan de développement à partir d'Impact.

Embarquement individuel

Un rendez-vous en direct avec Stéphanie pour accueillir, orienter et poser le premier enjeu.

Points à 90 jours

Un point individuel par trimestre : avec Stéphanie en Essentiel, avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo dès Impact.

Continuité

Circle, communauté, ressources, replays, experts résidents pendant leur cycle.

Soutien

SOS CAP, votre hotline pour les situations qui nécessitent un éclairage rapide.

Événement

Une place aux Rencontres du CAP du 17 juin 2027 et le replay.

Rythme

Deux heures collectives par mois, pensées pour respecter la réalité opérationnelle.

— PARMIS CEUX QUI NOUS FONT CONFIANCE

DECATHLON

arkolia

 ELECTRO
DEPOTSchneider
Electric

LEROYMERLIN



LIEBHERR

Trois niveaux pour répondre au bon besoin

Essentiel constitue le socle complet. Chaque niveau suivant ajoute de la personnalisation et de l'accompagnement individuel.

Essentiel

1 500 € HT

Ne plus décider seul

Le parcours complet et un suivi individuel avec Stéphanie.

Impact

3 000 € HT

Mieux se connaître

L'offre recommandée pour personnaliser sa progression.

Signature

4 500 € HT

Passer à l'action

Tout Impact, plus six séances de coaching avec un coach de l'équipe.

LES DIFFÉRENCES CLÉS

Élément	Essentiel	Impact	Signature
Socle annuel LEDM	Inclus	Inclus	Inclus
Embarquement individuel avec Stéphanie	Inclus	Inclus	Inclus
Évaluation AtmanCo	—	Incluse	Incluse
Débrief AtmanCo et plan de développement	—	Individuel	Individuel
Points CAP tous les 90 jours	Individuels avec Stéphanie	Membre certifié AtmanCo	Membre certifié AtmanCo
Coaching individuel	—	—	6 séances avec un coach de l'équipe
Rencontres du CAP	1 place	1 place	1 place + 1 invité

Impact est notre recommandation lorsque vous voulez relier le collectif à une lecture individuelle approfondie. Signature ajoute la discipline du coaching individuel avec un coach de l'équipe.

Une offre annuelle à partir de 1 500 € HT

Choisir le niveau d'accompagnement adapté à vos enjeux et à l'ambition de votre activité.

POUR VOTRE ACTIVITÉ

- Un accompagnement simple à mettre en place
- Un rythme compatible avec votre activité
- Un accompagnement sur douze mois
- Des pratiques appliquées directement au terrain

POUR VOUS

- Un espace pour prendre du recul
- Des outils concrets, testés et débriefés
- Des pairs et experts accessibles
- Un CAP personnel et mesurable

UNE GAMME LISIBLE

Essentiel 1 500 € • Impact 3 000 € • Signature 4 500 € par an.

FINANCEMENT

GA-Solutions est certifié Qualiopi. Une prise en charge peut être étudiée et reste soumise à la décision de votre financeur. Laurie, experte en montage de financement et en ingénierie pédagogique, vous accompagne de A à Z.

PROCHAINE ÉTAPE

Notre métier est de comprendre vos difficultés, puis de construire avec vous la réponse la plus adaptée pour les résoudre et vous faire progresser durablement. Un premier échange permet de poser les premiers constats et de choisir ensemble la prochaine étape utile.

Greg Arvis

Dirigeant & fondateur — GA-Solutions

☎ +33 6 51 83 35 88

✉ greg@ga-solutions.com

🌐 ga-solutions.com

in @Greg Arvis

GA-Solutions

8 avenue des Vergers, 34670 Baillargues

