



GA-SOLUTIONS

— PROGRAMME 2027

# LEDm

## L'EQUIPAGE DU MANAGER

**ESSENTIEL · IMPACT · SIGNATURE**

L'expérience managériale qui transforme la solitude du manager en force collective.

**Voir plus clair.**

**Agir plus juste.**

**Tenir dans la durée.**

12 MOIS

2 HEURES COLLECTIVES PAR MOIS

1 ÉVÉNEMENT IMMERSIF EXCEPTIONNEL

ACCOMPAGNEMENT CONTINU



## — LA CONVICTION

## Un manager ne devrait jamais rester seul face à ses décisions.

LEDm — L'Équipage du Manager — est né d'une expérience de terrain : celle du dirigeant qui doit décider, du manager qui doit embarquer, et du conseil qui sait que les bons outils ne suffisent jamais sans prise de recul, mise en pratique et soutien dans la durée.

LEDm n'est ni une collection de conférences, ni une formation descendante. C'est un environnement annuel où chaque participant travaille sur ses situations réelles, expérimente entre les sessions et revient avec ce qui a fonctionné, résisté ou changé.

**Dans douze mois, vos managers seront soit plus solides, soit plus fatigués.**

## — LE RÉSULTAT RECHERCHÉ

**AVANT LEDM, LES MANAGERS :**

- Gèrent l'urgence du moment, pas le cap de demain
- Décident sous pression, seuls, souvent trop vite
- Leurs réunions n'avancent pas, elles épuisent
- Font fuir leurs meilleurs éléments sans s'en rendre compte
- Portent tout et ça commence à se voir

**APRÈS 12 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE, VOS MANAGERS :**

- Structurent leur action et donnent une direction claire à leur équipe
- Prennent du recul là où ils réagissaient à chaud
- Deviennent des stabilisateurs, les tensions baissent autour d'eux
- Retiennent leurs talents parce qu'on a envie de travailler pour eux
- Sont le relais fiable dont votre direction a besoin sur le terrain
- Décident clair même sous pression, sans attendre d'avoir toutes les certitudes

## — L'OFFRE

# LEDm 2027, en un regard

Une intensité compatible avec les agendas. Une continuité suffisante pour transformer les pratiques.

**12**

MOIS DE PROGRESSION

**24**

SESSIONS LIVE

**2h**

COLLECTIVES PAR MOIS

**1**

ÉVÉNEMENT ANNUEL

**1**SUIVI INDIVIDUEL SUR  
TOUT LE PROGRAMME**12 masterclass IA**

Une heure par mois pour être en veille sur les avancées significatives dans le rôle de manager.

**12 masterclass management**

Janvier et décembre avec Greg Arvis ; cinq experts résidents, chacun présent pendant deux mois consécutifs.

**Un écosystème continu**

Embarquement individuel avec Stéphanie, points individuels tous les 90 jours, Circle, ressources, replays et SOS CAP.

**Un évènement en présentiel : Les Rencontres du CAP 2027**

Une place incluse pour vivre en juin une journée d'audace, d'expérience et de mise en mouvement.

**Un profil psychométrique dès Impact : AtmanCo**

Une évaluation de connaissance de soi pour disposer d'un miroir de départ, avec un débrief individuel et un plan de développement réalisés par un membre de l'équipe certifié AtmanCo.

**Une communauté de pairs**

Des échanges qui rompent l'isolement, confrontent les pratiques et font circuler les solutions utiles.

**Un format volontairement resserré :** 1 heure d'IA + 1 heure de masterclass management chaque mois + SOS CAP à la demande + 1 facilitation de chaque instant. L'essentiel, appliqué au réel.

# Tout part de soi. Puis vient le CAP.

La connaissance de soi donne la direction. Le CAP transforme l'intention en pratique.

**C****CONSCIENCE**

Observer ses automatismes,  
comprendre l'enjeu et nommer ce qui  
doit évoluer.

**A****ACTION**

Choisir un geste managérial concret, le  
tester sur le terrain et mesurer son  
effet.

**P****PERSÉVÉRANCE**

Débriefer, ajuster, recommencer et  
ancrer une pratique qui tient dans la  
durée.

---

Le CAP structure chaque étape du parcours de progression LEDM : de l'embarquement individuel jusqu'au bilan de fin d'année.

# Le parcours de progression

01

## Embarquer

Un rendez-vous individuel en direct avec Stéphanie pour entrer dans l'Équipage, comprendre le parcours et poser son premier enjeu. Stéphanie reste votre interlocutrice tout au long de l'année.

03

## Expérimenter

Des outils testés entre chaque rendez-vous, pas seulement compris en séance.

05

## Personnaliser

À partir d'Impact, profil AtmanCo, débrief et plan de développement avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo. En Signature, six séances avec un coach de l'équipe.

02

## Choisir

Un premier CAP concret, relié à la réalité managériale du participant.

04

## Recalibrer

Tous les 90 jours, un point individuel pour mesurer les progrès et ajuster le CAP : avec Stéphanie en Essentiel, avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo dès Impact.

06

## Ancrer

Un bilan de fin d'année rend les progrès visibles et permet de choisir la suite.

# Stéphanie donne de la continuité à l'expérience de chaque membre

Un visage identifié dès l'entrée, un repère pendant toute l'année.



## STÉPHANIE

Facilitatrice de tous les membres de LEDM

### SA MISSION

Faire en sorte qu'aucun membre ne soit seulement inscrit à LEDM, mais que chacun sache où il en est, ce qu'il vient travailler et comment transformer les rendez-vous en progrès réel.

**1**

#### Accueillir

Elle réalise en direct l'embarquement individuel de chaque membre, quelle que soit l'offre choisie.

**2**

#### Orienter

Elle aide chacun à comprendre le fonctionnement de LEDM, à identifier son enjeu prioritaire et à utiliser les bons espaces.

**3**

#### Créer du lien

Elle veille à la qualité de l'expérience, facilite les connexions avec les pairs, les experts et les ressources.

**4**

#### Suivre

Elle réalise les points individuels à 90 jours d'Essentiel et reste l'interlocutrice de chacun toute l'année.

**5**

#### Coordonner

Pour les membres Impact et Signature, elle coordonne le parcours avec le membre de l'équipe certifié AtmanCo qui assure le débrief, le plan de développement et le suivi trimestriel.

# L'IA au service du manager — jamais à la place du manager

Chaque mois, David Moussebois transforme l'actualité de l'IA en usages utiles pour les managers.



## David Moussebois

Expert IA et grand pédagogue — Timonier de l'IA LEDM

Son rôle n'est pas de poursuivre chaque nouveauté. Il assure une veille, sélectionne ce qui mérite l'attention des managers, démontre les usages et partage les bonnes pratiques. La finalité est claire : gagner du temps sur la préparation, la recherche et la production pour laisser toujours plus de place à l'écoute, au dialogue et à la relation humaine.

## DOUZE MASTERCLASS DE VEILLE ET DE MISE EN PRATIQUE

**01**

Cadre, confidentialité et copilote personnel

**02**

Réunions et décisions mieux préparées

**03**

Feedbacks et conversations sensibles

**04**

Messages, notes et synthèses plus clairs

**05**

Délégation et suivi responsabilisant

**06**

Signaux faibles et irritants collectifs

**07**

Priorités, attention et charge mentale

**08**

Capitalisation et transmission des pratiques

**09**

Recrutement et intégration

**10**

Intelligence collective et scénarios

**11**

Données, options et discernement

**12**

Système personnel et bilan des gains

### Le garde-fou de l'IA chez LEDM

L'IA avance si vite qu'un expert humain doit se tenir aux côtés des managers pour accompagner chaque nouveauté et lui donner du sens. Chez LEDM, le manager réfléchit d'abord, puis s'appuie sur l'IA. Il garde toujours la décision et la relation.

## — LE CALENDRIER

## Douze mois, deux masterclass, un rythme tenable

| Mois | Management & thème                                                                                      | IA appliquée au management                                                      |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Jan. | <b>Ouverture</b><br>Greg Arvis — Tout part de soi : donner son CAP pour l'année.                        | Construire son copilote IA : cadre, confidentialité et premiers usages.         |
| Fév. | <b>Cycle 1 — M1</b><br>Geoffrey Brochet — Rester lucide sous pression : comprendre et s'outiller.       | Préparer une réunion, clarifier un enjeu et faire émerger les bonnes questions. |
| Mars | <b>Cycle 1 — M2</b><br>Geoffrey Brochet — Débrief des expérimentations et ancrage mental.               | Préparer une conversation difficile et structurer un feedback utile.            |
| Avr. | <b>Cycle 2 — M1</b><br>Lorenzo Pancino — Trouver sa voix, clarifier son message, renforcer sa présence. | Écrire plus clair : message, note, synthèse et communication managériale.       |
| Mai  | <b>Cycle 2 — M2</b><br>Lorenzo Pancino — Débrief terrain : impact, voix et capacité à embarquer.        | Mieux déléguer : cadrer le résultat, les marges de manœuvre et le suivi.        |
| Juin | <b>Cycle 3 — M1</b><br>Éric Mesnier — Les 6 A (1/2) : anticiper, analyser, argumenter.                  | Détecter les signaux faibles et analyser les irritants d'une équipe.            |

| Mois  | Management & thème                                                                                  | IA appliquée au management                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Juil. | <b>Cycle 3 — M2</b><br>Éric Mesnier — Les 6 A (2/2) : accepter, agir, améliorer.                    | Arbitrer ses priorités, protéger son attention et simplifier son pilotage.     |
| Août  | <b>Cycle 4 — M1</b><br>Martin Latulippe — Le leadership qui élève et fait grandir les autres.       | Capitaliser les pratiques, créer ses trames et documenter ce qui fonctionne.   |
| Sept. | <b>Cycle 4 — M2</b><br>Martin Latulippe — Débrief : influence, responsabilisation et transmission.  | Recruter et intégrer : préparer les entretiens et personnaliser l'onboarding.  |
| Oct.  | <b>Cycle 5 — M1</b><br>Christian Junod — Sortir de ses croyances pour parler d'argent et de valeur. | Faciliter l'intelligence collective et faire produire des options à un groupe. |
| Nov.  | <b>Cycle 5 — M2</b><br>Christian Junod — Débrief : décider plus librement et assumer la valeur.     | Décider avec les données sans abandonner son discernement managérial.          |
| Déc.  | <b>Clôture</b><br>Greg Arvis — Regarder le chemin parcouru et choisir la suite.                     | Construire son système personnel d'IA et dresser le bilan des gains réels.     |

## JEUDI 17 JUIN 2027 : LES RENCONTRES DU CAP

1h

IA APPLIQUÉE

1h

MANAGEMENT

1 test

SUR LE TERRAIN

1

SOS CAP : HOTLINE  
MANAGÉRIALE À LA DEMANDE

## — LES EXPERTS RÉSIDENTS

# Cinq regards. Cinq terrains de progression. Une seule méthode.

Chaque expert revient deux mois consécutifs pour dépasser l'effet « conférence ».



**Geoffrey Brochet**

**EXPERT EN PRÉPARATION MENTALE**

*Le mental du leader performant*



**Christian Junod**

**EXPERT DE LA RELATION À L'ARGENT**

*Développer une relation saine et puissante à l'argent*



**Martin Latulippe**

**EXPERT EN LEADERSHIP**

*Le leadership qui inspire et fait grandir*



**Lorenzo Pancino**

**EXPERT EN PRISE DE PAROLE & COMMUNICATION**

*Communiquer avec impact pour convaincre et fédérer*



**Éric Mesnier**

**EXPERT DU MODÈLE DES 6 A**

*Anticiper, analyser, argumenter, accepter, agir, améliorer*

## LA MÉTHODE SUR DEUX MOIS

1

### Mois 1 — Comprendre & agir

L'expert éclaire le sujet, partage ses outils et propose une expérimentation précise à conduire dans le quotidien managérial.

2

### Entre les deux sessions

Le participant teste, observe, échange sur Circle et collecte les résultats, les résistances et les questions apparues.

3

### Mois 2 — Débriefier & ajuster

Le groupe revient sur le réel. L'expert aide à analyser les effets, corrige les angles morts et approfondit les pratiques.

4

### Après le cycle — Ancrer

Les ressources, échanges et retours restent accessibles. L'apprentissage nourrit les cycles suivants et le plan CAP individuel.

Pendant leur cycle, les experts prolongent la masterclass sur Circle : réponses régulières, éclairages complémentaires et échanges centrés sur leur thème. Ils sont membres LEDM.

— JUIN 2027 • LES RENCONTRES DU CAP

# Les Rencontres du CAP : de la sécurité intérieure à l'audace collective

//

*On ne peut pas entraîner les autres là où l'on n'ose pas soi-même aller.*

Une journée conçue comme une expérience : ressentir, comprendre, expérimenter, partager et repartir avec une action courageuse à engager dans les sept jours.

**1**

JOURNÉE

**3**

INTERVENANTS

**1**

ACTION À J+7

**1**

PLACE INCLUSE

**17 juin 2027 • Horizon Massane, 34670 Baillargues**



## — LES RENCONTRES DU CAP

# Quatre expériences, une journée pensée comme un parcours

## SOPRANO LYRIQUE & EXPERTE DE LA PRISE DE PAROLE

Conférencière pressentie

**Caroline MacPhie**

**Trouver sa voix pour engager les autres.**

Voix, souffle, présence et mise en mouvement collective.

## EXPERT EN LEADERSHIP, HALL OF FAME DES CONFÉRENCIERS CANADIENS

Conférencier pressenti

**Martin Latulippe**

**Le leadership qui élève : oser faire grandir les autres.**

Inspirer, embarquer et créer les conditions de l'audace collective.

## CHAMPIONNE DU MONDE DE FREEFLY & RECORDWOMAN

Conférencière pressentie

**Domitille Kiger**

**70 secondes pour réussir : confiance et audace collective.**

Transformer la préparation, la confiance et la coordination en performance partagée.

## DJ — DIRECTEUR ARTISTIQUE DE LA JOURNÉE

Artiste pressenti

**Arnaud Mori**

**Faire circuler l'énergie.**

Accueil, transitions, remise en mouvement et célébration finale.

## UNE JOURNÉE PENSÉE COMME UN PARCOURS

|              |                               |                                                                                  |
|--------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>08:30</b> | <b>EMBARQUEMENT</b>           | Accueil, café, musique et Carnet CAP : « Qu'as-tu besoin d'oser aujourd'hui ? »  |
| <b>09:15</b> | <b>OUVERTURE</b>              | Performance vocale de Caroline MacPhie puis ouverture de Greg Arvis.             |
| <b>10:00</b> | <b>S'ÉLEVER</b>               | Martin Latulippe — le leadership qui élève et fait grandir les autres.           |
| <b>11:30</b> | <b>TROUVER SA VOIX</b>        | Caroline MacPhie — souffle, présence et expérience vocale collective.            |
| <b>12:30</b> | <b>DÉJEUNER DE L'ÉQUIPAGE</b> | Rencontres guidées et conversations qui comptent.                                |
| <b>14:15</b> | <b>OSER ENSEMBLE</b>          | Domitille Kiger — 70 secondes pour réussir ; confiance et coordination.          |
| <b>15:45</b> | <b>ESCOUADES DU CAP</b>       | Travail en petits groupes et engagement d'une action à réaliser sous sept jours. |
| <b>16:45</b> | <b>REGARDS CROISÉS</b>        | Table ronde : « Que faut-il vraiment pour oser ? »                               |
| <b>17:30</b> | <b>CLÔTURE</b>                | Greg Arvis — l'audace n'est pas un moment, c'est une pratique.                   |
| <b>18:00</b> | <b>CÉLÉBRER</b>               | Cocktail et set d'Arnaud Mori.                                                   |

**J+1**

RESSOURCES ET PHOTOS

**J+7**

POINT D'ACTION

**J+30**

RETOUR COLLECTIF

## — ENTRE LES RENDEZ-VOUS, L'ÉQUIPAGE RESTE OUVERT

# La plateforme communautaire transforme le programme en espace de travail continu et non en simple bibliothèque de replays.

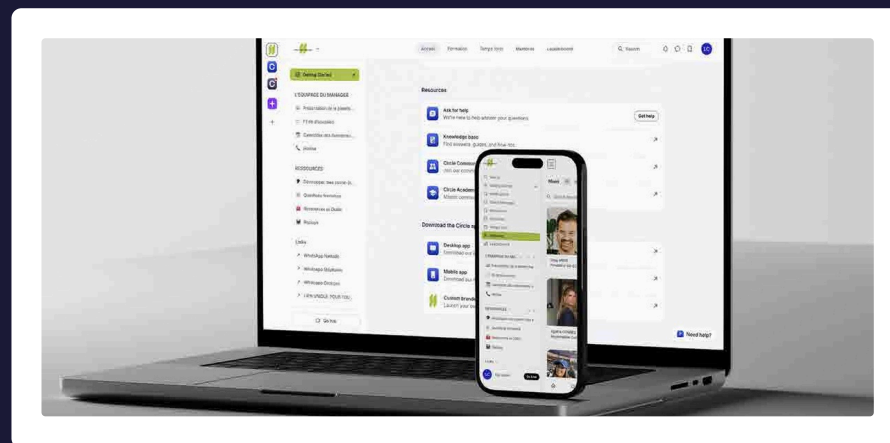
- ✓ **Questionner** — Poser une situation, partager un doute et chercher un angle différent.
- ✓ **Accéder** — Retrouver replays, fiches-outils, synthèses et ressources du parcours.
- ✓ **S'inscrire** — Réserver ses masterclass et préparer son point individuel tous les 90 jours.
- ✓ **Débriefier** — Faire retour sur l'expérimentation demandée par l'expert résident.
- ✓ **Rester en lien** — S'appuyer sur les pairs, l'équipe LEDM et l'expert pendant son cycle.
- ✓ **Être soutenu** — Utiliser SOS CAP, la hotline managériale, lorsqu'une situation ne peut pas attendre le prochain live.

"

*Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne.*

**Thierry**

Directeur qualité, Liebherr



## — CE QUI EST INCLUS

# Un parcours complet, lisible et activable

**Parcours collectif**

12 masterclass IA + 12 masterclass management, en direct et disponibles en replay.

**Connaissance de soi**

Évaluation AtmanCo, débrief individuel et plan de développement à partir d'Impact.

**Embarquement individuel**

Un rendez-vous en direct avec Stéphanie pour accueillir, orienter et poser le premier enjeu.

**Points à 90 jours**

Un point individuel par trimestre : avec Stéphanie en Essentiel, avec un membre de l'équipe certifié AtmanCo dès Impact.

**Continuité**

Circle, communauté, ressources, replays, experts résidents pendant leur cycle.

**Soutien**

SOS CAP, la hotline managériale pour les situations qui nécessitent un éclairage rapide.

**Événement**

Une place aux Rencontres du CAP du 17 juin 2027 et le replay.

**Rythme**

Deux heures collectives par mois, pensées pour respecter la réalité opérationnelle.

## — PARMIS CEUX QUI NOUS FONT CONFIANCE

DECATHLON

arkolia

 ELECTRO  
DEPOTSchneider  
Electric

LEROYMERLIN



LIEBHERR

## Trois niveaux pour répondre au bon besoin

Essentiel constitue le socle complet. Chaque niveau suivant ajoute de la personnalisation et de l'accompagnement individuel.

### Essentiel

**1 500 € HT**

#### Ne plus manager seul

Le parcours complet et un suivi individuel avec Stéphanie.

### Impact

**3 000 € HT**

#### Mieux se connaître

L'offre recommandée pour personnaliser sa progression.

### Signature

**4 500 € HT**

#### Passer à l'action

Tout Impact, plus six séances de coaching avec un coach de l'équipe.

### LES DIFFÉRENCES CLÉS

| Élément                                  | Essentiel                  | Impact                  | Signature                           |
|------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| Socle annuel LEDM                        | Inclus                     | Inclus                  | Inclus                              |
| Embarquement individuel avec Stéphanie   | Inclus                     | Inclus                  | Inclus                              |
| Évaluation AtmanCo                       | —                          | Incluse                 | Incluse                             |
| Débrief AtmanCo et plan de développement | —                          | Individuel              | Individuel                          |
| Points CAP tous les 90 jours             | Individuels avec Stéphanie | Membre certifié AtmanCo | Membre certifié AtmanCo             |
| Coaching individuel                      | —                          | —                       | 6 séances avec un coach de l'équipe |
| Rencontres du CAP                        | 1 place                    | 1 place                 | 1 place + 1 invité                  |

Impact est notre recommandation lorsque l'entreprise veut relier le collectif à une lecture individuelle approfondie. Signature ajoute la discipline du coaching individuel avec un coach de l'équipe.

# Une offre annuelle à partir de 1 500 € HT

Choisir le niveau d'accompagnement adapté aux enjeux et à la responsabilité de chacun.

## POUR L'ENTREPRISE

- Une offre lisible à déployer
- Un rythme compatible avec l'activité
- Un accompagnement sur douze mois
- Des pratiques transférées au terrain

## POUR LE MANAGER

- Un espace pour prendre du recul
- Des outils concrets, testés et débriefés
- Des pairs et experts accessibles
- Un CAP personnel et mesurable

## UNE GAMME LISIBLE

Essentiel 1 500 € • Impact 3 000 € • Signature 4 500 € par participant et par an.

## FINANCEMENT

GA-Solutions est certifié Qualiopi. Une prise en charge peut être étudiée et reste soumise à la décision de votre financeur. Laurie, experte en montage de financement et en ingénierie pédagogique, vous accompagne de A à Z.

## PROCHAINE ÉTAPE

Notre métier est de comprendre vos difficultés, puis de construire avec vous la réponse la plus adaptée pour les résoudre et faire progresser durablement les équipes. Un premier échange permet de poser les premiers constats et de choisir ensemble la prochaine étape utile.

### Greg Arvis

**Dirigeant & fondateur — GA-Solutions**

☎ +33 6 51 83 35 88

✉ [greg@ga-solutions.com](mailto:greg@ga-solutions.com)

🌐 [ga-solutions.com](https://ga-solutions.com)

in @Greg Arvis

GA-Solutions

8 avenue des Vergers, 34670 Baillargues

