



GA-SOLUTIONS

LEDm

L'EQUIPAGE
DU MANAGER

PREUVES TERRAIN · 4 CAS · 6 MOIS DE REcul

Quand un manager retrouve
du recul, **tout change autour
de lui.**

Quatre situations de terrain, trois témoignages de managers et les évolutions mesurées au sein de l'Équipage du Manager.

Moins d'urgence.

Plus de clarté.

Des décisions assumées.

— RÉSULTATS & TÉMOIGNAGES



4 CAS TERRAIN

3 TÉMOIGNAGES

BILANS À 90 JOURS

Un manager isolé coûte cher. Bien plus qu'on ne le croit.

70 %

de l'engagement d'une équipe **dépend de son manager**. Un management mal accompagné pèse directement sur le désengagement et le turnover.

50 %

des salariés **ont déjà quitté un poste** pour s'éloigner de leur manager. Chaque départ pèse lourd : productivité, recrutement, formation.

25 k€

le coût minimum d'un départ pour un manager à 50 000 € brut annuel : au moins la moitié de son salaire.

Sources : Gallup 2015 et 2019.

DANS CE DOCUMENT

01 **Schneider Electric**

10 managers, des décisions enfin prises en séance.

02 **Decathlon**

Simon, 45 personnes, moins seul pour décider.

03 **Liebherr**

Thierry, de l'oxygène dans un quotidien exigeant.

04 **Electro Dépôt**

Christophe, sortir du silo pour mieux décider.

Les chiffres indiquent une direction. Les histoires racontent le chemin.

Ce qui bouge après six mois dans l'Équipage.

Quatre indicateurs issus des bilans à 90 jours et des enquêtes auprès des membres LEDM.

-40 %

de sentiment d'urgence

RESSENTI DÉCLARÉ

-30 %

de remontées
conflictuelles

VERS LA DIRECTION

+60 %

de clarté sur les
priorités

CLARTÉ PERÇUE

+50 %

de confiance dans les
décisions

CONFIANCE DÉCLARÉE

Moins d'urgence, moins de conflits qui remontent. Plus de clarté, plus d'aplomb.

LA BONNE LECTURE

Résultats internes à six mois, issus des bilans à 90 jours et des enquêtes membres LEDM 2024-2025. Données déclaratives : elles indiquent une tendance collective, pas un résultat garanti pour chaque manager.

Quand les décisions se prennent enfin en séance.



INTERLOCUTEUR

Sébastien, Directeur R&D France

PÉRIMÈTRE

10 managers engagés

FORMAT

Parcours LEDM sur 12 mois

RECU

Situation décrite à 6 mois

Des réunions qui tournent en rond, des managers happés par les conflits, une direction appelée en permanence pour trancher. Sébastien décide d'embarquer toute sa ligne managériale.

AVANT LEDM

- Réunions sans décision claire
- Managers absorbés par les conflits
- 2 départs sur des profils clés en 8 mois
- Direction sollicitée en permanence pour arbitrer

APRÈS 6 MOIS

- Décisions prises en séance
- Baisse des remontées RH liées aux tensions
- Aucun départ sur la période suivante
- Sébastien récupère du temps stratégique

10

MANAGERS EMBARQUÉS

2 → 0

DÉPARTS DE PROFILS CLÉS*

12 mois

DE PARCOURS COLLECTIF

* 2 départs sur les 8 mois précédant l'accompagnement, aucun sur la période suivante décrite à 6 mois. Périodes de durée différente : l'évolution ne s'attribue pas à LEDM seul. Source : cas Schneider Electric présenté par GA-Solutions.

45 personnes à manager. Une seule personne pour décider ?



INTERLOCUTEUR

Simon, Directeur de magasin

PÉRIMÈTRE

45 personnes dans son équipe

CONTEXTE

Magasin en hypercroissance,
pression permanente

RECU

Témoignage après 6 mois

La pression est permanente et les décisions peuvent partir trop vite. Le vrai risque, pour Simon, n'est pas l'erreur : c'est de s'isoler.

AVANT LEDM

- Des décisions prises trop vite
- Un isolement qui s'installe
- Une posture qui s'érode

APRÈS 6 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE

- Il décide avec recul, même sous pression
- Il affine ses approches grâce aux pairs et aux masterclass
- Il ne se sent plus seul dans son rôle



« Je fais preuve de plus de recul et d'ouverture, cela me permet de prendre des décisions plus éclairées dans mon rôle opérationnel. »

SIMON · DIRECTEUR DE MAGASIN, DECATHLON

Témoignage repris des supports GA-Solutions. Exemple individuel, résultats non garantis.

Dans une fonction exigeante, avoir de l'air change la posture.

LIEBHERR

INTERLOCUTEUR

Thierry, Directeur qualité

CONTEXTE

Environnement technique exigeant

ENJEU

Tensions humaines chronophages, pas d'espace pour souffler

RECU

Témoignage après 6 mois

Dans un univers technique où tout doit être maîtrisé, les tensions humaines prennent du temps et de l'énergie. Thierry cherche un espace pour regarder ses situations autrement.

AVANT LEDM

- Des situations bloquantes, sans regard extérieur
- Une réactivité qui coûte de l'énergie
- Une usure qui s'installe

APRÈS 6 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE

- Il obtient un regard extérieur sur ce qui le bloque
- Il gère les conflits avec plus de sérénité et moins de réactivité
- Il retrouve la capacité à tenir dans la durée



« Cela me donne une bulle d'oxygène indispensable dans des fonctions comme la mienne. »

THIERRY · DIRECTEUR QUALITÉ, LIEBHERR

Témoignage repris des supports GA-Solutions. Exemple individuel, résultats non garantis.

Sortir du silo pour décider plus vite, et mieux.



INTERLOCUTEUR

Christophe, Directeur de magasin

CONTEXTE

Retail compétitif, situations humaines complexes

BESOIN

Des solutions rapides et solides

RECU

Témoignage après 6 mois

Face à des situations humaines complexes, Christophe réfléchit souvent seul. Il lui manque des angles de vue différents pour trancher vite sans trancher mal.

AVANT LEDM

- Des réflexions en silo
- Des décisions moins argumentées
- Une gestion d'équipe qui manque de diversité de vue

APRÈS 6 MOIS DANS L'ÉQUIPAGE

- Il trouve des solutions concrètes plus vite grâce aux échanges multi-perspectives
- Ses décisions sont mieux construites, mieux assumées
- Sa gestion d'équipe s'enrichit des expériences partagées



« Cet échange m'apporte une richesse d'idées et un recul indispensable dans la gestion de mes équipes. »

CHRISTOPHE · DIRECTEUR DE MAGASIN, ELECTRO DÉPÔT

Témoignage repris des supports GA-Solutions. Exemple individuel, résultats non garantis.

Trois leviers. Une méthode : le CAP.

D'un magasin à un centre R&D, les mêmes déclics reviennent. Ce n'est pas un hasard, c'est la méthode.

C

Retrouver du recul

Décider moins vite, mais plus juste. Voir ce qui bloque avec un regard extérieur.

SIMON · THIERRY

A

Ne plus décider seul

Des pairs et des experts pour confronter, tester, puis trancher et assumer.

SIMON · CHRISTOPHE · SÉBASTIEN

P

Tenir dans la durée

Douze mois de rendez-vous réguliers pour que le déclic devienne une pratique.

THIERRY · SCHNEIDER ELECTRIC

LE CALCUL EST SIMPLE

25 000 €

coût minimum d'un départ pour un manager à 50 000 € brut annuel (50 % du salaire).

LEDm Essentiel : 1 500 € HT par an et par manager.

Un seul départ évité représente plus de 16 années d'accompagnement.

Coût de remplacement : Gallup 2019, de 0,5 à 2 fois le salaire annuel. Estimation basse retenue.

Parlons de votre situation.

Partons de leur réalité : quelles décisions pèsent, quelles tensions reviennent, où manque le recul.

01

Un premier échange

Poser les premiers constats et choisir ensemble la prochaine étape utile.

02

L'embarquement individuel

Accueil par Stéphanie et premier plan CAP. AtmanCo dès Impact.

03

Le premier point à 90 jours

Mesurer les avancées, ajuster le cap, rendre les progrès visibles.

LA GAMME LEDM 2027

Essentiel 1 500 € · Impact 3 000 € · Signature 4 500 € HT par an

GA-Solutions est certifié Qualiopi : une prise en charge peut être étudiée selon votre situation.

Greg Arvis

Dirigeant & fondateur · GA-Solutions

+33 6 51 83 35 88

greg@ga-solutions.com

ga-solutions.com · LinkedIn : Greg Arvis

GA-Solutions

8 avenue des Vergers

34670 Baillargues



DECATHLON

arkolia
ÉNERGIES

 **ELECTRO
DEPOT**

Schneider
Electric

LE ROY MERLIN

AXA

LIEBHERR

Dans 12 mois, vos managers seront **soit plus solides, soit plus fatigués.**